

**Критерии оценки эффективности деятельности декана факультета
(директора института)**

Базовые показатели:

Образовательная деятельность		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Наличие разработанных основных профессиональных образовательных программ, реализуемых факультетом (институтом)	% от общего количества основных образовательных программ, реализуемых факультетом (институтом) и размещенных в электронной образовательной среде вуза	100
Наличие учебных планов обучающихся факультета (института), переведенных на индивидуальный план	% от общего количества обучающихся факультета (института), переведенных на обучение по индивидуальному плану	100
Целенаправленная подготовка обучающихся для последующего трудоустройства: организация посещения педагогическими работниками факультета (института) образовательных организаций и иных юридических лиц с целью проведения профориентационной работы и заключения договоров о целевом обучении	% обучающихся, заключивших договоры о целевом обучении, от числа лиц, обучающихся по очной форме обучения по программам бакалавриата на педагогических направлениях подготовки (по данным управления АПик на 30 апреля текущего года)	50
Организация и проведение мероприятий с участием одаренных школьников и студентов	Количество проведенных предметных олимпиад и конкурсов, конференций и обучающих семинаров для школьников и студентов в учебном году	2 мероприятия для студентов и 2 мероприятия для школьников
Организация на факультете (в институте) работы в рамках реализации программ дополнительного образования детей	Наличие на факультете (в институте) школы, академии, действующей в течение учебного года	Не менее 2 на факультете (в институте)
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности	периодичность	1 раз в 3 года
Международная деятельность		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Удельный вес численности иностранных студентов,	% обучающихся иностранных студентов в год	1

обучающихся по очной форме обучения на ОПОП ВО, от общего числа студентов факультета (института)		
Воспитательная работа		
Название показателя	Единица измерения	Значение
Руководство воспитательной работой на факультете (в институте)	Количество проведенных массовых воспитательных мероприятий с обязательным привлечением органов студенческого самоуправления	2 мероприятия в семестр

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Периодичность; срок представления ходатайств о выплате	Размер выплаты
<i>За качество выполняемых работ</i>				
Выплаты за эффективность деятельности (при соблюдении п. 4.2 настоящего трудового договора)	Издание факультетом (институтом) периодических научных журналов, зарегистрированных официально в Роскомнадзоре и размещенных в РИНЦ	Не менее 1 выпуска журнала в семестр	По результатам каждого семестра	5% должностного оклада
	Организация работы по обеспечению заключения договоров о целевом обучении	Более 50 % обучающихся, заключивших договоры о целевом обучении, от числа лиц, обучающихся по очной форме обучения по программам бакалавриата на педагогических направлениях подготовки	По результатам текущего учебного года (по данным УАПКиК)	5% должностного оклада
	Участие студентов в общероссийских и	Не менее 5 участия в семестр	По результатам каждого семестра	5% должностного оклада

	международных конкурсах			
	Наличие на факультете (в институте) школы (академии) в рамках реализации программ дополнительного образования детей	Более двух на факультете (в институте)	По результатам каждого семестра	5% должностного оклада
	Достижение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета и полной стоимости затрат на обучение	Регламентируется Детализированным планом факультета (института)	По результатам оценки на 1 октября	5% должностного оклада
	Удельный вес численности иностранных студентов вуза, обучающихся по очной форме обучения на ООП ВО от общего числа студентов факультета (института)	Более 1 % от общего числа студентов факультета (института)	По результатам оценки на 1 октября	5% должностного оклада
	Выполнение плана набора студентов на платной основе в рамках Детализированного плана факультета (института)	Регламентируется Детализированным планом факультета (института)	По результатам оценки на 1 октября	5% должностного оклада
	Трудоустройство выпускников очной формы обучения в соответствии с профилем (направленностью)	Наличие положительной динамики (по статистическим данным УАПиК)	По результатам оценки на 1 октября	5% должностного оклада

) освоенной программы			
	Количество организованных факультетом (институтом) всероссийских и международных конференций, симпозиумов, иных научных мероприятий	2 мероприятия в год	По итогам календарного года	5% должностного оклада
	Участие студентов факультета (института) в мероприятиях воспитательного характера и молодежной политики федерального, регионального, муниципального и внутривузовского уровня	15 участия в семестр	По результатам каждого семестра	5% должностного оклада
	Проведение массовых профилактических, воспитательных, досуговых мероприятий на факультете (институте)	5 мероприятий в семестр	По результатам каждого семестра	5% должностного оклада
Выплата за почетное звание	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	ежемесячно	До 20% должностного оклада
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада
<i>Премияльные выплаты</i>				
Достижение показателей оценки эффективности	Оценка образовательной, научной и воспитательной	Выполнение 90-100% показателей Детализированно	Единовременная выплата по итогам календарного	До 100% должностного оклада

деятельности и развития кадрового потенциала факультета (института)	деятельности с учетом выполнения показателей раздела 8 Детализированного плана реализации мероприятий программы стратегического развития и оптимизации деятельности факультета (института)	го плана	года	
		Выполнение 80-90% показателей Детализированного го плана	Единовременная выплата по итогам календарного года	До 90% должностного оклада
		Выполнение 70-80% показателей Детализированного го плана	Единовременная выплата по итогам календарного года	До 80% должностного оклада
Выплата за проведение особо значимых мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью университета	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий)	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство проректора, курирующего данное направление	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада
Иные условия, направленные на улучшение работы университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

Примечание: Назначение стимулирующей выплаты возможно только при обязательном выполнении следующих условий:

- ✓ своевременность и правильность предоставления отчетной документации (списки студентов, содержащие персональные данные, необходимые для назначения стипендий; движение контингента; сведения о реализуемых основных образовательных программах; рабочие и учебные планы; другие документы согласно графику предоставления документации, в учебные и научные подразделения университета);
- ✓ выполнение базовых показателей, предусмотренных трудовым договором;

- ✓ обеспечение выполнения проектов, заявленных в программах развития факультета (института);
- ✓ организация и контроль за соблюдением правил проживания в общежитиях студентов факультета (института);
- ✓ отсутствие срыва мероприятий, проводимых городом и вузом;
- ✓ отсутствие правонарушений и иных нарушений законодательства РФ со стороны студентов факультета (института);
- ✓ отсутствие на факультете (в институте) необоснованной задолженности обучающихся по оплате за обучение;
- ✓ отсутствие правонарушений, нарушений правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- ✓ соблюдение кодекса профессиональной этики трудового коллектива вуза.

Критерии оценки эффективности деятельности заведующего кафедрой

Базовые показатели:

Образовательная деятельность		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Количество педагогических работников (ППС) кафедры, представивших актуальные (обновленные) РПД по всем преподаваемым дисциплинам	% от общего количества ППС кафедры	100
Наличие на кафедре фондов оценочных средств по всем реализуемым дисциплинам	% от общего количества дисциплин кафедры	100
Наличие разработанных РПП и РПД по всем реализуемым дисциплинам кафедры	% размещенных в электронной образовательной среде вуза от общего количества	100
Разработка и чтение авторских курсов, разработанных в результате анализа наиболее актуальных и востребованных обучающих и развивающих программ	количество/семестр	1
Организация на кафедре работы в рамках реализации программ дополнительного образования детей	наличие школы, академии, кружка, действующих в течение учебного года	1
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности	периодичность	1 раз в 3 года
Научно-исследовательская и инновационная деятельность		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Количество педагогических работников (ППС) кафедры, выполнивших базовые показатели по подаче заявок на внешнюю грантовую поддержку научных исследований	% от общего количества ППС кафедры	100
Количество педагогических работников (ППС) кафедры, выполнивших базовые показатели по участию в привлечении денежных средств при проведении НИОКР	% от общего количества ППС кафедры	100
Количество публикаций в научных журналах, индексируемых в базе	Ед./год	1 статья на кафедру

данных Scopus, WebofScience		
Публикация статей в изданиях, размещенных в РИНЦ (без соавторства со студентами)	Ед./год	2
Воспитательная работа		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Участие в организации и (или) проведении воспитательных мероприятий факультета (института)	Ед./год	2
Руководство воспитательной работой на кафедре	Количество проведенных воспитательных мероприятий на кафедре	2 мероприятия в семестр
Количество педагогических работников (ППС) кафедры, участвующих в воспитательной работе факультета (института)	% от общего количества ППС кафедры	100

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Периодичность; срок представления ходатайств о выплате	Размер выплаты
<i>За интенсивность и высокие результаты работы</i>				
Выплаты за интенсивность труда	Интенсивность труда по работе, связанной с исполнением должностных обязанностей по основной деятельности	Сложность и напряженность	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается
	Интенсивность труда по работе, не связанной с исполнением должностных обязанностей по основной деятельности	Выполнение работы, не связанной с исполнением обязанности по основной должности	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается
	Интенсивность труда по обеспечению платной образовательной, предпринимательской и иной деятельности, предусмотренной законодательством РФ	Обеспечение поступления внебюджетных средств, высокие результаты деятельности	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, до 100% должностного оклада
<i>За качество выполняемых работ</i>				
Выплаты за эффективность деятельности (при соблюдении п. II)	Руководство выполнением ППС кафедры профинансированных через внешние источники проектов, грантов, хоздоговоров	В размере суммы, установленной программой развития вуза на одного ППС подразделения в календарный год	По итогам календарного года	5% должностного оклада
	Подача подразделением заявок на внешнюю грантовую	Достижение всеми педагогическими работниками (ППС) кафедры	По итогам календарного года	5% должностного оклада

4.2 настоящего трудового договора)	поддержку научных исследований	результатов, превышающих базовые показатели по НИИД в части подачи заявок на получение внешних грантов		
	Подготовка документов для открытия на кафедре новой магистерской программы	Наличие программы (программ) и осуществление набора	По результатам оценки на 1 октября	30% должностного оклада за 1 программу
	Обеспечение набора обучающихся на условиях платного обучения по программам аспирантуры	Выполнение плана набора обучающихся по программам аспирантуры	По результатам оценки на 1 октября	30% должностного оклада
	Обеспечение набора обучающихся на условиях платного обучения по программам магистратуры	Выполнение плана набора студентов по каждой заявленной программе	По результатам оценки на 1 октября	30% должностного оклада
	Осуществление инновационной деятельности	Регистрация не менее одного объекта интеллектуальной собственности в семестр	По итогам календарного года	5% должностного оклада
	Публикация статей в журналах, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени	1 статья на 4 ППС в календарный год	По итогам календарного года	5% должностного оклада

	доктора наук			
	Проведение кафедрой мастер – классов по актуальным проблемам науки и практики образования для сотрудников вуза, работников образовательных организаций и иных юридических лиц, с которыми заключены договоры о сотрудничестве	Проведение не менее двух мастер-классов в семестр	По итогам семестра	5% должностного оклада
	Привлечение педагогических работников кафедры к работе профильных школ и летних лагерей	Организация на кафедре более одной смены летнего лагеря, более одной школы в течение каждого семестра	По итогам семестра	5% должностного оклада
	Проведение массовых профилактических, воспитательных, досуговых мероприятий на кафедре	Не менее трех мероприятий в семестр	По результатам каждого семестра	5% должностного оклада
Выплата за почетное звание	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	ежемесячно	До 20% должностного оклада
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада
<i>Премияльные выплаты</i>				
Выплата за выполнение показателей Детализирован	Рейтинговая оценка образовательной и научной	Выполнение 90-100% показателей Детализирован	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада

ного плана факультета (института)	деятельности, с учетом выполнения показателей Детализированного плана факультета (института)	ого плана		
		Выполнение 80-90% показателей Детализированного плана	Единовременная выплата	До 90% должностного оклада
		Выполнение 70-80% показателей Детализированного плана	Единовременная выплата	До 80% должностного оклада
Выплата за проведение особо значимых мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью университета	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий)	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство проректора, курирующего данное направление	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада
Иные условия, направленные на улучшение работы университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

Примечание. Назначение стимулирующей выплаты возможно только при обязательном выполнении следующих условий:

- ✓ наличие на кафедре необходимой учебно-методической документации в соответствии с требованиями ФГОС ВО по всем дисциплинам кафедры;
- ✓ своевременность и правильность предоставления отчетной документации по кафедре;
- ✓ выполнение базовых показателей, предусмотренных трудовым договором;
- ✓ отсутствие правонарушений, нарушений правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- ✓ соблюдение кодекса профессиональной этики трудового коллектива вуза.

Критерии оценки эффективности деятельности профессора

Базовые показатели:

Образовательная деятельность		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Ежегодное представление актуальных (обновленных) РПД по всем преподаваемым дисциплинам	% от общего количества преподаваемых дисциплин	100
Организация и/или проведение учебно-методических мероприятий (мастер-классы, учебно-методические семинары, выступления на учебно-методических конференциях, УМС вуза, круглых столах в университете)	Ед./год	2
Разработка методических материалов, не включенных в РПД и РПП (пособия, учебники в печатном или электронном виде, методические указания и разработки, контрольные задания и др.)	Ед./год	1
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности	периодичность	1 раз в 3 года
Научно – исследовательская и инновационная деятельность		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Публикация статей в журналах, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук	Ед./год	1
Подача заявок на внешнюю грантовую поддержку научных исследований	Ед./год	1
Участие в привлечении денежных средств при проведении НИОКР	Тыс.руб./год	В размере суммы, установленной программой развития вуза, на 1 ППС в календарный год

Руководство подготовкой студенческих научных публикаций	Ед./год	2
Воспитательная работа		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Участие в организации и (или) проведении общественно значимых мероприятий в сфере реализации молодежной политики федерального, регионального, муниципального уровней	Ед./год	1
Участие в организации и (или) проведении воспитательных мероприятий по духовно-нравственному и патриотическому воспитанию	Ед./год	1
Участие в организации и (или) проведении мероприятий по пропаганде здорового образа жизни	Ед./год	1

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты
<i>За интенсивность и высокие результаты работы</i>				
Выплаты за интенсивность труда	Интенсивность труда по работе, связанной с исполнением должностных обязанностей по основной деятельности	Сложность и напряженность	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается
	Интенсивность труда по работе, не связанной с исполнением должностных обязанностей по основной деятельности	Выполнение работы, не связанной с исполнением обязанности по основной должности	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается
	Интенсивность труда по обеспечению платной образовательной, предпринимательской и иной деятельности, предусмотренной законодательством РФ	Обеспечение поступления внебюджетных средств, высокие результаты деятельности	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, до 100% должностного оклада профессора
<i>За качество выполняемых работ</i>				
Выплаты за эффективность деятельности (при соблюдении)	Привлечение финансирования из внешних источников, в том числе в рамках деятельности НИИРО	В размере суммы, превышающей установленную программой развития вуза	По итогам календарного года	50% должностного оклада профессора
	Создание объекта интеллектуальной собственности (кроме ноу-хау)	1 объект в календарный год	По итогам календарного года	80% должностного оклада профессора
	Публикация статей в изданиях, размещенных в РИНЦ (без	5 статей в семестр	По итогам семестра	30% должностного оклада профессора

пункта 4.2 настоящего трудового договора)	соавторства со студентами-бакалаврами)			
	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	Наличие документа, подтверждающего ученую степень	После достижения результата	Доктор наук - 80% должностного оклада профессора
	Результативность участия в региональных, всероссийских, международных (научных, методических, творческих) конкурсах	Победитель (лауреат) (1 место)	После достижения результата	30% должностного оклада профессора
	Результативность работы научно-образовательных центров (для руководителей НОЦ)	Свыше 1 млн. руб. в полугодие	По итогам семестра	50% должностного оклада профессора
	Издание монографии с грифом АГПУ, ISBN и обязательным размещением в научной электронной библиотеке (elibrary.ru)	1 монография в календарный год	По итогам календарного года	50% должностного оклада профессора
	Организация и проведение мастер-классов, открытых занятий в соответствии с приказом вуза (помимо базовых показателей)	1 мероприятие в семестр	По итогам семестра	20% должностного оклада профессора
	Публикация статей в научных журналах, индексируемых в базе данных Web of Science, Scopus	1 статья в семестр	По итогам семестра	50% должностного оклада профессора
	Публикация статей в научных журналах,	1 статья в семестр	По итогам семестра	30% должностного оклада

	индексируемых в базах данных ERIH, Astrophysics Data System, PubMed, MathSciNet, zbMATH, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef			профессора
	Инициирование открытия, подготовка документации и научное руководство открытия новой магистерской программы	При условии наличия всей необходимой документации и при осуществлении набора в рамках запланированного количества	По результатам оценки на 1 октября	30% должностного оклада профессора
Выплата за почетное звание	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	ежемесячно	До 20% должностного оклада профессора
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада профессора
Выплата за подготовку научных кадров для ФГБОУ ВО «АГПУ»	Научное руководство (консультирование) при подготовке научных кадров	Качественная подготовка научных кадров для ФГБОУ ВО «АГПУ» с доведением до своевременной защиты докторских диссертаций	Единовременная выплата	До 200% должностного оклада профессора
		Качественная подготовка научных кадров для ФГБОУ ВО «АГПУ» с доведением до своевременной защиты		До 100% должностного оклада профессора

		кандидатских диссертаций		
<i>Премияльные выплаты</i>				
Выплата за руководство работой студентов	Руководство научной, культурно-массовой и спортивной работой студентов при достижении ими высоких результатов.	При достижении результатов федерального уровня за 1 место	Единовременная выплата По итогам семестра	До 100% должностного оклада профессора
		за 2 место		До 70% должностного оклада профессора
		за 3 место		До 50% должностного оклада профессора
		При достижении результатов регионального уровня за 1 место		До 70% должностного оклада профессора
		за 2 место		До 50% должностного оклада профессора
		за 3 место		До 30% должностного оклада профессора
		При достижении результатов муниципального уровня за 1 место		До 50% должностного оклада профессора
		за 2 место		До 30% должностного оклада профессора
		за 3 место		До 20% должностного оклада профессора
Выплата за работу куратора академической группы	Результативность работы куратора	100% посещаемость и успеваемость академической группы, участие студенческой группы в мероприятиях	Единовременная выплата по итогам семестра	Выплачивается на основании приказа вуза, в размере 50% должностного оклада профессора

		вуза, отсутствие у студентов группы нарушений законодательства РФ и локальных нормативных актов вуза		
Иные условия, направленные на улучшение работы университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

Примечание. Назначение стимулирующей выплаты возможно только при обязательном выполнении следующих условий:

- ✓ наличие учебно-методической документации по всем преподаваемым дисциплинам, оформленной в соответствии с требованиями законодательства РФ, иных нормативных правовых актов, руководящих документов, локальных нормативных актов вуза (рабочие программы дисциплин, рабочие программы практик, материалы балльно-рейтинговой системы оценки знаний студентов по дисциплине, фонды оценочных средств и т.д.);
- ✓ выполнение базовых показателей, предусмотренных трудовым договором;
- ✓ отсутствие правонарушений, нарушений правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- ✓ участие не менее чем в двух профориентационных мероприятиях факультета (института, иного структурного подразделения);
- ✓ соблюдение кодекса профессиональной этики трудового коллектива вуза.

Критерии оценки эффективности деятельности доцента

Базовые показатели:

Образовательная деятельность		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Ежегодное представление актуальных (обновленных) РПД по всем преподаваемым дисциплинам	% от общего количества преподаваемых дисциплин	100
Организация и/или проведение учебно-методических мероприятий (мастер-классы, учебно-методические семинары, выступления на учебно-методических конференциях, УМС вуза, круглых столах в университете)	Ед./год	2
Разработка методических материалов, не включенных в РПД и РПП (пособия, учебники в печатном или электронном виде, методические указания и разработки, контрольные задания и др.)	Ед./год	1
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности	периодичность	1 раз в 3 года
Научно – исследовательская и инновационная деятельность		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Публикация статей в изданиях, размещенных в РИНЦ (без соавторства со студентами-бакалаврами)	Ед./год	2
Подача заявок на внешнюю грантовую поддержку научных исследований	Ед./год	1
Участие в привлечении денежных средств при проведении НИОКР	Тыс.руб./год	В размере суммы, установленной программой развития вуза на 1 ППС в календарный год
Руководство подготовкой студенческих научных публикаций	Ед./год	2

Воспитательная работа		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Участие в организации и (или) проведении общественно значимых мероприятий в сфере реализации молодежной политики федерального, регионального, муниципального уровней	Ед./год	1
Участие в организации и (или) проведении воспитательных мероприятий по духовно-нравственному и патриотическому воспитанию	Ед./год	2
Участие в организации и (или) проведении мероприятий по пропаганде здорового образа жизни	Ед./год	1

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты
<i>За интенсивность и высокие результаты работы</i>				
Выплаты за интенсивность труда	Интенсивность труда по работе, связанной с исполнением должностных обязанностей по основной деятельности	Сложность и напряженность	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается
	Интенсивность труда по работе, не связанной с исполнением должностных обязанностей по основной деятельности	Выполнение работы, не связанной с исполнением обязанности по основной должности	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается
	Интенсивность труда по обеспечению платной образовательной, предпринимательской и иной деятельности, предусмотренной законодательством РФ	Обеспечение поступления внебюджетных средств, высокие результаты деятельности	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, до 100% должностного оклада доцента
<i>За качество выполняемых работ</i>				
Выплаты за	Привлечение финансирования из внешних источников, в том числе рамках деятельности НИИРО	В размере суммы, превышающей установленную программой развития вуза	По итогам календарного года	50% должностного оклада доцента
	Создание объекта интеллектуальной собственности (кроме ноу-хау)	1 объект в календарный год	По итогам календарного года	80% должностного оклада доцента

эффективность деятельности (при соблюдении пункта 4.2 настоящего трудового договора)	Публикация статей в изданиях, размещенных в РИНЦ (без соавторства со студентами-бакалаврами)	4 статьи в семестр	По итогам семестра	30% должностного оклада доцента
	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук, кандидата наук	Наличие документа, подтверждающего ученую степень	После достижения результата	Доктор наук - 80% должностного оклада доцента, кандидат наук - 50% должностного оклада доцента
	Результативность участия в региональных, всероссийских, международных (научных, методических, творческих) конкурсах	Победитель (лауреат) (1 место)	После достижения результата	30% должностного оклада доцента
	Результативность работы научно-образовательных центров (для руководителей НОЦ)	Свыше 1 млн. руб. в полугодие	По итогам семестра	50% должностного оклада доцента
	Издание монографии с грифом АГПУ, ISBN и обязательным размещением в научной электронной библиотеке (elibrary.ru)	1 монография в календарный год	По итогам календарного года	50% должностного оклада доцента
	Организация и проведение мастер-классов, открытых занятий в соответствии с приказом вуза (помимо базовых показателей)	1 мероприятие в семестр	По итогам семестра	20% должностного оклада доцента
	Публикация статей в научных	1 статья в семестр	По итогам семестра	50% должностного

	журналах, индексируемых в базе данных Web of Science, Scopus			оклада доцента
	Публикация статей в научных журналах, индексируемых в базах данных ERIH, Astrophysics Data System, PubMed, MathSciNet, zbMATH, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef	1 статья в семестр	По итогам семестра	30% должностного оклада доцента
	Инициирование открытия, подготовка документации и научное руководство открытия новой магистерской программы	При условии наличия всей необходимой документации и при осуществлении набора в рамках запланированного количества	По результатам оценки на 1 октября	30% должностного оклада доцента
Выплата за почетное звание	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	ежемесячно	До 20% должностного оклада доцента
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада доцента
Выплата за подготовку научных кадров для ФГБОУ ВО «АГПУ»	Научное руководство (консультирование) при подготовке научных кадров	Качественная подготовка научных кадров для ФГБОУ ВО «АГПУ» с доведением до своевременной защиты кандидатских диссертаций	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада доцента
<i>Премияльные выплаты</i>				

Выплата за руководство работой студентов	Руководство научной, культурно-массовой и спортивной работой студентов при достижении ими высоких результатов	При достижении результатов федерального уровня за 1 место	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада доцента
		за 2 место		До 70% должностного оклада доцента
		за 3 место		До 50% должностного оклада доцента
		При достижении результатов регионального уровня за 1 место		До 70% должностного оклада доцента
		за 2 место		До 50% должностного оклада доцента
		за 3 место		До 30% должностного оклада доцента
		При достижении результатов муниципального уровня за 1 место		До 50% должностного оклада доцента
		за 2 место		До 30% должностного оклада доцента
		за 3 место		До 20% должностного оклада доцента
Выплата за работу куратора академической группы	Результативность работы куратора	100% посещаемость и успеваемость академической группы, участие студенческой группы в мероприятиях вуза, отсутствие у студентов группы нарушений законодательства РФ и локальных	Единовременная выплата по итогам семестра	Выплачивается на основании приказа вуза, в размере 50% должностного оклада доцента

		нормативных актов вуза		
Иные условия, направленные на улучшение работы университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

Примечание. Назначение стимулирующей выплаты возможно только при обязательном выполнении следующих условий:

- ✓ наличие учебно-методической документации по всем преподаваемым дисциплинам, оформленной в соответствии с требованиями законодательства РФ, иных нормативных правовых актов, руководящих документов, локальных нормативных актов вуза (рабочие программы дисциплин, рабочие программы практик, материалы балльно-рейтинговой системы оценки знаний студентов по дисциплине, фонды оценочных средств и т.д.);
- ✓ выполнение базовых показателей, предусмотренных трудовым договором;
- ✓ отсутствие правонарушений, нарушений правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- ✓ участие не менее чем в двух профориентационных мероприятиях факультета (института, иного структурного подразделения);
- ✓ соблюдение кодекса профессиональной этики трудового коллектива вуза.

Критерии оценки эффективности деятельности старшего преподавателя

Базовые показатели:

Образовательная деятельность		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Ежегодное представление актуальных (обновленных) РПД по всем преподаваемым дисциплинам	% от общего количества преподаваемых дисциплин	100
Организация и/или проведение учебно-методических мероприятий (мастер-классы, учебно-методические семинары, выступления на учебно-методических конференциях, УМС вуза, круглых столах в университете)	Ед./год	1
Разработка методических материалов, не включенных в РПД и РПП (пособия, учебники в печатном или электронном виде, методические указания и разработки, контрольные задания и др.)	Ед./год	0,5
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности	периодичность	1 раз в 3 года
Научно – исследовательская и инновационная деятельность		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Публикация статей в изданиях, размещенных в РИНЦ (без соавторства со студентами-бакалаврами)	Ед./год	1
Подача заявок на внешнюю грантовую поддержку научных исследований	Ед./год	1
Участие в привлечении денежных средств при проведении НИОКР	Тыс.руб./год	В размере суммы, установленной программой развития вуза на 1 ППС в календарный год
Руководство подготовкой студенческих научных	Ед./год	1

публикаций		
Воспитательная работа		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Участие в организации и (или) проведении общественно значимых мероприятий в сфере реализации молодежной политики федерального, регионального, муниципального уровней	Ед./год	1
Участие в организации и (или) проведении воспитательных мероприятий по духовно-нравственному и патриотическому воспитанию	Ед./год	2
Участие в организации и (или) проведении мероприятий по пропаганде здорового образа жизни	Ед./год	1

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты
<i>За интенсивность и высокие результаты работы</i>				
Выплаты за интенсивность труда	Интенсивность труда по работе, связанной с исполнением должностных обязанностей по основной деятельности	Сложность и напряженность	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается
	Интенсивность труда по работе, не связанной с исполнением должностных обязанностей по основной деятельности	Выполнение работы, не связанной с исполнением обязанности по основной должности	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается
	Интенсивность труда по обеспечению платной образовательной, предпринимательской и иной деятельности, предусмотренной законодательством РФ	Обеспечение поступления внебюджетных средств, высокие результаты деятельности	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, до 100% должностного оклада старшего преподавателя
<i>За качество выполняемых работ</i>				
	Привлечение финансирования из внешних источников, в том числе в рамках деятельности НИИРО	В размере суммы, превышающей установленную программой развития вуза	По итогам календарного года	50% должностного оклада старшего преподавателя
	Создание объекта интеллектуальной собственности (кроме ноу-хау)	1 объект в календарный год	По итогам календарного года	80% должностного оклада старшего преподавателя

Выплаты за эффективность деятельности (при соблюдении пункта 4.2 настоящего трудового договора)	Публикация статей в изданиях, размещенных в РИНЦ (без соавторства со студентами-бакалаврами)	3 статьи в семестр	По итогам семестра	30% должностного оклада старшего преподавателя
	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук, кандидата наук	Наличие документа, подтверждающего ученую степень	После достижения результата	Доктор наук - 80% должностного оклада старшего преподавателя, кандидат наук - 50% должностного оклада старшего преподавателя
	Результативность участия в региональных, всероссийских, международных (научных, методических, творческих) конкурсах	Победитель (лауреат) (1 место)	После достижения результата	30% должностного оклада старшего преподавателя
	Результативность работы научно-образовательных центров (для руководителей НОЦ)	Свыше 1 млн. руб. в полугодие	По итогам семестра	50% должностного оклада старшего преподавателя
	Издание монографии с грифом АГПУ, ISBN и обязательным размещением в научной электронной библиотеке (elibrary.ru)	1 монография в календарный год	По итогам календарного года	50% должностного оклада старшего преподавателя
	Организация и проведение мастер-классов, открытых занятий в соответствии с приказом вуза (помимо базовых показателей)	1 мероприятие в семестр	По итогам семестра	20% должностного оклада старшего преподавателя

	Публикация статей в научных журналах, индексируемых в базе данных Web of Science, Scopus	1 статья в семестр	По итогам семестра	50% должностного оклада старшего преподавателя
	Публикация статей в научных журналах, индексируемых в базах данных ERIN, Astrophysics Data System, PubMed, MathSciNet, zbMATH, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef	1 статья в семестр	По итогам семестра	30% должностного оклада старшего преподавателя
	Инициирование открытия, подготовка документации и научное руководство открытия новой магистерской программы	При условии наличия всей необходимой документации и при осуществлении набора в рамках запланированного количества	По результатам оценки на 1 октября	30% должностного оклада старшего преподавателя
Выплата за почетное звание	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	ежемесячно	До 20% должностного оклада старшего преподавателя
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада старшего преподавателя
<i>Премияльные выплаты</i>				
Выплата за руководство	Руководство научной, культурно-массовой и	При достижении результатов федерального уровня за 1 место	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада старшего преподавателя
		за 2 место		До 70% должностного

работой студентов	спортивной работой студентов при достижении ими высоких результатов			оклада старшего преподавателя
		за 3 место		До 50% должностного оклада старшего преподавателя
		При достижении результатов регионального уровня за 1 место		До 70% должностного оклада старшего преподавателя
		за 2 место		До 50% должностного оклада старшего преподавателя
		за 3 место		До 30% должностного оклада старшего преподавателя
		При достижении результатов муниципального уровня за 1 место		До 50% должностного оклада старшего преподавателя
		за 2 место		До 30% должностного оклада старшего преподавателя
		за 3 место		До 20% должностного оклада старшего преподавателя
Выплата за работу куратора академической группы	Результативность работы куратора	100% посещаемость и успеваемость академической группы, участие студенческой группы в мероприятиях вуза, отсутствие у студентов группы нарушений законодательства РФ и локальных нормативных актов вуза	Единовременная выплата по итогам семестра	Выплачивается на основании приказа вуза, в размере 50% должностного оклада старшего преподавателя
Иные условия,	Наличие	Наличие	Единовремен	Выплачивается

направленные на улучшение работы университета	конкретной причины установления премиальной выплаты	объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения	ная выплата	на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается
---	---	---	-------------	--

Примечание. Назначение стимулирующей выплаты возможно только при обязательном выполнении следующих условий:

- ✓ наличие учебно-методической документации по всем преподаваемым дисциплинам, оформленной в соответствии с требованиями законодательства РФ, иных нормативных правовых актов, руководящих документов, локальных нормативных актов вуза (рабочие программы дисциплин, рабочие программы практик, материалы балльно-рейтинговой системы оценки знаний студентов по дисциплине, фонды оценочных средств и т.д.);
- ✓ выполнение базовых показателей, предусмотренных трудовым договором;
- ✓ отсутствие правонарушений, нарушений правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- ✓ участие не менее чем в двух профориентационных мероприятиях факультета (института, иного структурного подразделения);
- ✓ соблюдение кодекса профессиональной этики трудового коллектива вуза.

Критерии оценки эффективности деятельности преподавателя

Базовые показатели:

Образовательная деятельность		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Ежегодное представление актуальных (обновленных) РПД по всем преподаваемым дисциплинам	% от общего количества преподаваемых дисциплин	100
Организация и/или проведение учебно-методических мероприятий (мастер-классы, учебно-методические семинары, выступления на учебно-методических конференциях, УМС вуза, круглых столах в университете)	Ед./год	1
Разработка методических материалов, не включенных в РПД и РПП (пособия, учебники в печатном или электронном виде, методические указания и разработки, контрольные задания и др.)	Ед./год	0,5
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности	периодичность	1 раз в 3 года
Научно – исследовательская и инновационная деятельность		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Публикация статей в изданиях, размещенных в РИНЦ (без соавторства со студентами-бакалаврами)	Ед./год	1
Подача заявок на внешнюю грантовую поддержку научных исследований	Ед./год	1
Участие в привлечении денежных средств при проведении НИОКР	Тыс.руб./год	В размере суммы, установленной программой развития вуза на 1 ППС в календарный год
Руководство подготовкой студенческих научных публикаций	Ед./год	1

Воспитательная работа		
<i>Название показателя</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Значение</i>
Участие в организации и (или) проведении общественно значимых мероприятий в сфере реализации молодежной политики федерального, регионального, муниципального уровней	Ед./год	1
Участие в организации и (или) проведении воспитательных мероприятий по духовно-нравственному и патриотическому воспитанию	Ед./год	2
Участие в организации и (или) проведении мероприятий по пропаганде здорового образа жизни	Ед./год	1

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Периодичность	Размер выплаты
<i>За интенсивность и высокие результаты работы</i>				
Выплаты за интенсивность труда	Интенсивность труда по работе, связанной с исполнением должностных обязанностей по основной деятельности	Сложность и напряженность	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается
	Интенсивность труда по работе, не связанной с исполнением должностных обязанностей по основной деятельности	Выполнение работы, не связанной с исполнением обязанности по основной должности	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается
	Интенсивность труда по обеспечению платной образовательной, предпринимательской и иной деятельности, предусмотренной законодательством РФ	Обеспечение поступления внебюджетных средств, высокие результаты деятельности	Периодичность устанавливается приказом вуза	Выплачивается на основании приказа вуза, до 100% должностного оклада преподавателя
<i>За качество выполняемых работ</i>				
	Привлечение финансирования из внешних источников, в том числе в рамках деятельности НИИРО	В размере суммы, превышающей установленную программой развития вуза	По итогам календарного года	50% должностного оклада преподавателя
	Создание объекта интеллектуальной собственности (кроме ноу-хау)	1 объект в календарный год	По итогам календарного года	80% должностного оклада преподавателя

Выплаты за эффективность деятельности (при соблюдении пункта 4.2 настоящего трудового договора)	Публикация статей в изданиях, размещенных в РИНЦ (без соавторства со студентами-бакалаврами)	2 статьи в семестр	По итогам семестра	30% должностного оклада преподавателя
	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук, кандидата наук	Наличие документа, подтверждающего ученую степень	После достижения результата	Доктор наук - 80% должностного оклада преподавателя, кандидат наук - 50% должностного оклада преподавателя
	Результативность участия в региональных, всероссийских, международных (научных, методических, творческих) конкурсах	Победитель (лауреат) (1 место)	После достижения результата	30% должностного оклада преподавателя
	Результативность работы научно-образовательных центров (для руководителей НОЦ)	Свыше 1 млн. руб. в полугодие	По итогам семестра	50% должностного оклада преподавателя
	Издание монографии с грифом АГПУ, ISBN и обязательным размещением в научной электронной библиотеке (elibrary.ru)	1 монография в календарный год	По итогам календарного года	50% должностного оклада преподавателя
	Организация и проведение мастер-классов, открытых занятий в соответствии с приказом вуза (помимо базовых показателей)	1 мероприятие в семестр	По итогам семестра	20% должностного оклада преподавателя

	Публикация статей в научных журналах, индексируемых в базе данных Web of Science, Scopus	1 статья в семестр	По итогам семестра	50% должностного оклада преподавателя
	Публикация статей в научных журналах, индексируемых в базах данных ERIH, Astrophysics Data System, PubMed, MathSciNet, zbMATH, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef	1 статья в семестр	По итогам семестра	30% должностного оклада преподавателя
	Инициирование открытия, подготовка документации и научное руководство открытия новой магистерской программы	При условии наличия всей необходимой документации и при осуществлении набора в рамках запланированного количества	По результатам оценки на 1 октября	30% должностного оклада преподавателя
Выплата за почетное звание	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	ежемесячно	До 20% должностного оклада преподавателя
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада преподавателя
<i>Премияльные выплаты</i>				
Выплата за руководство	Руководство научной, культурно-массовой и	При достижении результатов федерального уровня за 1 место	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада преподавателя
		за 2 место		До 70% должностного

работой студентов	спортивной работой студентов при достижении ими высоких результатов			оклада преподавателя
		за 3 место		До 50% должностного оклада преподавателя
		При достижении результатов регионального уровня за 1 место		До 70% должностного оклада преподавателя
		за 2 место		До 50% должностного оклада преподавателя
		за 3 место		До 30% должностного оклада преподавателя
		При достижении результатов муниципального уровня за 1 место		До 50% должностного оклада преподавателя
		за 2 место		До 30% должностного оклада преподавателя
		за 3 место		До 20% должностного оклада преподавателя
Выплата за работу куратора академической группы	Результативность работы куратора	100% посещаемость и успеваемость академической группы, участие студенческой группы в мероприятиях вуза, отсутствие у студентов группы нарушений законодательства РФ и локальных нормативных актов вуза	Единовременная выплата по итогам семестра	Выплачивается на основании приказа вуза, в размере 50% должностного оклада преподавателя
Иные условия,	Наличие	Наличие	Единовремен	Выплачивается

направленные на улучшение работы университета	конкретной причины установления премиальной выплаты	объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения	ная выплата	на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается
---	---	---	-------------	--

Примечание. Назначение стимулирующей выплаты возможно только при обязательном выполнении следующих условий:

- ✓ наличие учебно-методической документации по всем преподаваемым дисциплинам, оформленной в соответствии с требованиями законодательства РФ, иных нормативных правовых актов, руководящих документов, локальных нормативных актов вуза (рабочие программы дисциплин, рабочие программы практик, материалы балльно-рейтинговой системы оценки знаний студентов по дисциплине, фонды оценочных средств и т.д.);
- ✓ выполнение базовых показателей, предусмотренных трудовым договором;
- ✓ отсутствие правонарушений, нарушений правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- ✓ участие не менее чем в двух профориентационных мероприятиях факультета (института, иного структурного подразделения);
- ✓ соблюдение кодекса профессиональной этики трудового коллектива вуза.