



Министерство просвещения Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

П-1-12-03-23

Локальные нормативные акты по вопросам
осуществления основной деятельности

ПОЛОЖЕНИЕ

о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. ректора ФГБОУ ВО «АГПУ»

Е.А. Нижник

«28» марта 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОКАЗАТЕЛЯХ И КРИТЕРИЯХ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ, В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АРМАВИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

П-1-12-03-23

Армавир, 2023 г.

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия</i>	<i>Подпись</i>
<i>Разработано</i>	<i>Начальник управления кадровой политики, правового обеспечения и протокола</i>	<i>Добрынина Е.Н.</i>	
<i>Проверено</i>	<i>Первый проректор</i>	<i>Родин С.А.</i>	
<i>Согласовано</i>	<i>Проректор по научно-исследовательской и инновационной деятельности</i>	<i>Ветров Ю.П.</i>	
	<i>Проректор по молодежной политике воспитательной деятельности</i>	<i>Ковальчук Д.А.</i>	
	<i>Проректор по безопасности</i>	<i>Клюс Н.А.</i>	
	<i>Проректор по эксплуатации, строительству и хозяйственной деятельности</i>	<i>Кобяцкий В.С.</i>	
	<i>Проректор по образовательной деятельности</i>	<i>Волобуева Е.В.</i>	
	<i>Главный бухгалтер – начальник управления финансов и бухгалтерского учета</i>	<i>Новосельцева Л.В.</i>	
	<i>Ученый секретарь ученого совета</i>	<i>Евдокимова М.П.</i>	
	<i>Руководитель центра информационной политики</i>	<i>Дорофеева О.А.</i>	
<i>Рассмотрено студенческим советом ФГБОУ ВО «АГПУ»</i>		<i>Протокол № 7 от «21» марта 2023 г.</i>	
<i>Рассмотрено советом родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся</i>		<i>Протокол № 7 от «22» марта 2023 г.</i>	
<i>Рассмотрено первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ФГБОУ ВО «АГПУ» общероссийского Профсоюза образования</i>		<i>Протокол № 4 от «20» марта 2023 г.</i>	
<i>Принято (утверждено) ученым советом ФГБОУ ВО «АГПУ»</i>		<i>Протокол № 3 от «28» марта 2023 г.</i>	
<i>Регистрационный номер по журналу учета, дата регистрации</i>		<i>№ 12 от «28» марта 2023 г.</i>	

I. Общие положения

1. Настоящее положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет» (далее также соответственно – Положение, научно-педагогические работники, работники, НПР, Университет, АГПУ) определяет показатели, критерии, порядок проведения процедуры оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников АГПУ.

2. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных и распорядительных актов (в действующих редакциях):

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных, бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р (об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»);
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы);
- приказ Минпросвещения России от 25.09.2019 № 517 «Об утверждении показателей деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство просвещения Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя, и работы их руководителей»;
- приказ Минпросвещения России от 29.09.2021 № 677 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 2 из 141
--------------	--	---------------

которых Министерство просвещения Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя, и работы их руководителей»;

- приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- письмо Министерства науки и высшего образования РФ от 23 сентября 2021 г. № МН-10/3153-ПК «О методических рекомендациях»;

- Коллективный договор между работниками и работодателем АГПУ;

- иные локальные нормативные акты университета в части, касающейся предмета регулирования настоящего положения.

3. Целью оценки эффективности научно-педагогических работников является:

- получение обобщенной характеристики результативности и качества определенного направления (вида) деятельности работника при выполнении им своих должностных обязанностей;

- мониторинг эффективности деятельности Университета;

- совершенствование системы управления и взаимодействия между структурными подразделениями;

- создание условий для непрерывного профессионального развития и наращивания компетенций работниками, относящимися к категории научно-педагогического состава;

- создание условий роста вовлеченности НПР в реализацию основных стратегических задач и проектов университета;

- развитие системы материальной и нематериальной мотивации, в том числе путем использования индивидуального рейтинга НПР.

4. Основными задачами оценки эффективности НПР являются:

- систематическое проведение объективной оценки эффективности профессиональной деятельности НПР в рамках выполнения ими должностных обязанностей;

- повышение результативности и качества выполняемой НПР работы, создание условий для профессионального роста;

- стимулирование повышения квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы НПР;

- создание информационной базы данных, отражающей в динамике эффективность деятельности НПР;

- повышение показателей эффективности деятельности университета, в том числе в рамках мониторинга эффективности организаций высшего образования, учет персонального вклада каждого работника в повышение показателей эффективности деятельности университета.

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 3 из 141
--------------	--	---------------

5. Принципами оценки эффективности НПП являются:

- объективность – принимаемые решения о достижении показателей эффективности, а также размер вознаграждения работника по итогам его работы должны определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также достижений коллективных результатов труда;

- предсказуемость – работник должен знать порядок оценки, критерии, влияющие на определение показателей эффективности, размер вознаграждения, на которое он может претендовать в зависимости от результатов его труда, а также достижений коллективных результатов труда;

- адекватность – вознаграждение должно соответствовать трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

- своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

- прозрачность – правила проведения оценки, критерии оценки и методика расчетов итоговых значений должны быть понятны каждому работнику.

II. Термины, определения и сокращения

1. Эффективный контракт – это форма трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, критерии и показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

2. Показатель эффективности деятельности преподавателя (далее – Показатель) – это обобщенная характеристика определенного направления (вида деятельности) для количественной или качественной оценки результативности выполнения работником своих трудовых (должностных) обязанностей. Показатели эффективности могут быть приложением к эффективному контракту работника, относящегося к категории научно-педагогического состава.

3. Профессорско-преподавательский состав – педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования, дополнительных профессиональных программ, дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, основных программ профессионального обучения, должности которых утверждены Постановлением Российской Федерации от 08.08.2013 № 678, а именно: директор института, декан

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 4 из 141
--------------	--	---------------

факультета, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент, младший научный работник.

4. Научно-педагогические работники – работники университета, осуществляющие методическую, научную (научно-техническую, научно-исследовательскую) и организационную работу.

5. Стимулирующие выплаты – это выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «АГПУ» за качественные результаты труда, их интенсивность и высокие результаты работы, направленные на стимулирование работников к повышению эффективности их деятельности. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

6. Индивидуальный план (ИП) – документ, отражающий основные аспекты взаимоотношений с работниками из числа НПР, которым устанавливаются перечень и объем работ по видам педагогической и иной деятельности на учебный год и оценивается результативность их выполнения.

7. Минимальный набор показателей качества деятельности НПР – минимальное количество показателей качества работ и критериев их результативности по видам деятельности из максимально предусмотренных для каждой должности НПР, которые могут выбираться сотрудниками при формировании их индивидуальных матриц показателей эффективности.

8. Рейтинговая оценка – форма осуществления контроля качества педагогической деятельности НПР университета и объективного оценивания уровня их профессиональной компетентности (оценка эффективности (результативности) в баллах).

9. Пороговое значение показателя эффективности – величина показателя эффективности, при достижении или превышении которой (если не оговорено иное), показатель эффективности считается достигнутым и допустимым.

10. Период деятельности преподавателя – это период времени, за который проводится оценка деятельности преподавателя.

11. Рейтинговая комиссия – это группа работников университета, состоящая из специалистов профильных структурных подразделений, обладающих достаточными профессиональными компетенциями и уровнем знаний для обеспечения беспристрастной оценки деятельности НПР, созданная на основании приказа ректора.

III. Правила заключения и порядок действия эффективного контракта

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 5 из 141
---------------------	--	---------------

1. Эффективный контракт оформляется посредством заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), в котором должны быть указаны показатели эффективности деятельности работника, трудовые обязанности, выполнение которых необходимо для достижения установленных показателей эффективности, пороговые значения показателей эффективности, размер и условия оплаты труда при достижении критериев и показателей эффективности, либо ссылка на Положение об оплате труда работников университета, Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников университета и другие локальные акты АГПУ, в которых установлены или конкретизированы пороговые значения, критерии и показатели эффективности, размер и условия оплаты труда.

2. Критерии и показатели эффективности и (или) пороговые значения показателей эффективности для работников устанавливаются согласно настоящему Положению в зависимости от занимаемой доли ставки, как и назначение ему выплат стимулирующего характера.

3. При выполнении преподавателем установленных показателей эффективности по соответствующей должности оценка его деятельности производится независимо от срока (периода) нахождения в должности.

4. В случае увольнения (перемещения на должность, не относящуюся к категории научно-педагогического состава) работника выплаты стимулирующего характера прекращаются на основании приказа ректора (лица уполномоченного). В случае наличия в периоде оценки деятельности НПП кадровых перемещений по различным должностям из категории научно-педагогических работников оценке подлежит должность, занимаемая им на момент верификации показателей. В случае перевода работника с одной научно-педагогической должности на другую научно-педагогическую должность, выплата назначенной стимулирующей надбавки продолжается до окончания периода, на который она была установлена, в объеме, соответствующем должности, по которой она была установлена.

IV. Механизм проведения оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников при реализации условий эффективного контракта

1. Матрица показателей эффективности состоит из 3 блоков:

Блок № 1. Базовые показатели эффективности деятельности научно-педагогического работника.

Блок № 2. Показатели эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 6 из 141
--------------	--	---------------

Блок № 3. Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ.

2. Оценочные значения выполнения показателей эффективности и перечень показателей эффективности деятельности представлены в соответствующих приложениях к настоящему Положению в разрезе должностей. Значения показателя определяются с учетом правил округления согласно СТ СЭВ 543-77 «Числа. Правила записи и округления», учитывая количество значащих цифр порогового значения показателя эффективности.

3. Базовые показатели эффективности деятельности работника, относящегося к категории научно-педагогических работников, не относящихся к руководящему составу, а именно: должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента, младшего научного работника, – разделены на перечни показателей (виды):

- а) образовательный;
- б) научно-исследовательский и инновационный;
- в) воспитательной работы;
- г) международного сотрудничества;
- д) личного профессионального развития.
- е) иные дополнительные показатели текущей деятельности, направленные на улучшение деятельности университета.

5. Базовые показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой разделены на перечни показателей (виды):

- а) основная деятельность кафедры;
- б) образовательная деятельность;
- в) научно-исследовательская и инновационная деятельность;
- г) международное сотрудничество;
- д) воспитательная работа;
- е) информационная деятельность;
- ж) профессиональное развитие и кадровый потенциал кафедры;
- з) иные дополнительные показатели текущей деятельности, направленные на улучшение деятельности университета.

6. Базовые показатели эффективности деятельности декана факультета, директора института разделены на перечни показателей (виды):

- а) основная деятельность факультета (института);
- б) образовательная деятельность;
- в) международное сотрудничество;
- г) воспитательная работа;
- д) информационная деятельность;
- е) профессиональное развитие и кадровый потенциал подразделения;
- ж) иные дополнительные показатели текущей деятельности, направленные на улучшение деятельности университета.

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 7 из 141
--------------	--	---------------

7. Приказом ректора могут определяться на каждый отчетный период приоритетные Базовые показатели из общего числа всех показателей, содержащихся в матрице показателей эффективности достижение пороговых значений которых, является значимым для развития университета и, в первую очередь, принимается во внимание Рейтинговой комиссией, при оценке эффективности деятельности работника и определения размеров стимулирования.

8. Оценочные значения выполнения показателей эффективности и перечень показателей эффективности деятельности для научно-педагогического работника устанавливаются на период деятельности с 1 сентября по 31 августа и доводятся до сведения преподавателя не позднее, чем за 2 месяца до окончания предшествующего учебного года. При проведении конкурсных процедур избрания всем претендентам для замещения должностей научно-педагогических работников критерии оценки и Базовые показатели эффективности, Показатели эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг., Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ предоставляются для ознакомления до момента избрания путем размещения их в открытом доступе на сайте АГПУ.

9. Оценка достижения Базовых показателей эффективности и Показателей эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг. осуществляется по семестрам, не позднее 10 октября и 10 февраля каждого года. Оценка достижений Показателей эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ осуществляется ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

10. При проведении мониторинга достижения установленных показателей эффективности по семестрам принимаются во внимание показатели, значение которых формируется нарастающим итогом в течение года. Учитываются достигнутые показатели и прогнозные значения возможности достижения установленных показателей с учетом объективных обстоятельств, влияющих на их достижение (поступление подтверждения о публикациях, обеспечение набора контингента и т. д.)

11. Оценка Показателей эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ осуществляется на основании справки, выданной проектным офисом, подтверждающей эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте.

12. Данные по достигнутым работниками Базовым показателям и Показателям эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг. (профессор, доцент,

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 8 из 141
--------------	--	---------------

старший преподаватель, преподаватель, ассистент, младший научный сотрудник) вносятся работниками из числа научно-педагогического состава в информационную систему «Эффективный университет», находящуюся на официальном сайте АГПУ, путем заполнения соответствующих разделов.

13. Управление академической политики и контроля организует выполнение верификации внесенных данных работниками, относящимися к научно-педагогическому составу, ответственными структурными подразделениями из числа административно-управленческого персонала, обеспечивающими учет сведений о показателях эффективности по курируемым направлениям деятельности. Итоговая информация о достижении показателей эффективности, прошедшая проверку данных, в соответствии с методическими рекомендациями направляется в Рейтинговую комиссию не позднее 25 сентября и 25 января.

14. Информация о достижении показателей, отраженных в Блоке №3 «Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ», вносится работниками в информационную систему «Эффективный университет», находящуюся на официальном сайте АГПУ, ежеквартально (не менее чем за 2 недели до завершения отчетного периода) нарастающим итогом не позднее 25 числа месяца, последнего в квартале.

15. Верификация внесенных данных по Показателям эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ осуществляется ответственными структурными подразделениями из числа административно-управленческого персонала, обеспечивающими учет сведений о показателях эффективности по курируемым направлениям деятельности. Направление итоговой информации в Рейтинговую комиссию осуществляется Управлением академической политики и контроля.

16. В случае если работник одновременно замещает должности научно-педагогического состава по основному месту работы и на условиях внутреннего совместительства, отдельные Базовые показатели учитываются только по основному месту без дублирования и с целью исключения задвоения данных. Учет показателей на условиях внутреннего совместительства осуществляется в процентном соотношении к занимаемой должности.

17. В соответствии с содержанием раздела VII настоящего Положения, Рейтинговая комиссия университета проводит заседание, на котором осуществляется оценка эффективности деятельности конкретного НПП, исходя из достигнутых показателей эффективности и вида категории.

18. По решению Председателя рейтинговой комиссии членами рейтинговой комиссии осуществляется выборочная проверка достоверности подготовленной информации.

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 9 из 141
--------------	--	---------------

19. Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются в соответствии с требованиями законодательства РФ, Положением об оплате труда работников АГПУ, Положением о выплатах стимулирующего характера работникам АГПУ, являющимися приложениями к Коллективному договору между работниками и работодателем АГПУ и иными локальными актами университета.

V. Порядок расчета показателей

1. Содержательное наполнение, а также оценочные значения выполнения показателей эффективности и достигнутые результаты по каждому отдельному показателю отражаются непосредственно в матрице и в зависимости от замещаемой должности научно-педагогическим работником.

2. Величины по отдельным показателям эффективности работников, замещающих должности директоров (деканов), заведующих кафедрами, могут быть установлены индивидуально с учетом специфики деятельности структурного подразделения и эффективности реализации отдельных ее направлений.

3. Критерии и оценочные значения показателей должны быть понятны каждому работнику, исключать возможность двойного толкования или субъективной оценки достижений работников в отчетном периоде. Оценка деятельности осуществляется путем применения балльно-рейтинговой системы.

4. Каждый показатель эффективности содержит информацию о нормативе баллов, позволяющих оценить выполнение или невыполнение конкретного показателя эффективности. Норматив баллов может быть определен в виде градации норматива (например, 0 – показатель не выполнен, 5 – показатель выполнен более чем на 50 %; 10 – показатель выполнен в полном объеме, 15 – показатель перевыполнен) либо в виде минимально допустимого значения в числовом или процентном соотношении (например, не менее 75 %, 0,1, 78 и т. д.).

5. Показатели эффективности по блоку «Базовые показатели» имеют градацию по уровням достижения показателей эффективности:

- минимально допустимый уровень – 50 баллов, позволяет признать деятельность НПР соответствующей замещаемой должности;

- базовый уровень выполнения показателей эффективности от 51 и более баллов позволяет устанавливать выплаты стимулирующего характера исходя из общей структуры стимулирования и принимать участие в реализации показателей эффективности блоков Показатели эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.; Показатели эффективности участия в реализации стратегических

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 10 из 141
---------------------	--	----------------

проектов АГПУ, а также претендовать на стимулирование результатов за достижение установленных показателей в данных разделах.

6. Достижение минимально допустимого порогового значения, подтверждающего соответствие занимаемой должности, является обязательным для всех работников, относящихся к категории научно-педагогических работников. Выбор показателей эффективности сверх обязательного минимума из представленных матриц в зависимости от замещаемой должности осуществляется работником по согласованию с непосредственным руководителем и дает право претендовать на дополнительное стимулирование.

7. В случае перевыполнения одного из показателей эффективности деятельности, перечисленных в Блоке № 1 «Базовые показатели эффективности», в двукратном размере, допускается снижение допустимого минимального предела значений другого базового показателя по решению Рейтинговой комиссии, но не более чем на 50 % от установленного минимального значения.

8. Невыполнение показателей эффективности по Блоку № 1 «Базовые показатели эффективности», повлекшее недостижение минимального порогового значения, указанного в п. 5 настоящего раздела, может являться основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности, а также принимается во внимание при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников или при проведении аттестации НПП.

9. Показатели эффективности Блока № 2 «Показатели эффективности реализации программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.» устанавливаются исходя из приложения № 1 «Целевые показатели Программы стратегического развития ФГБОУ ВО «АГПУ» на 2021–2025 гг.». Показатели эффективности Блока № 2 не могут дублировать показатели эффективности, отраженные в Блоке № 1.

10. Работник может самостоятельно выбрать показатели эффективности из Блока № 2 «Показатели эффективности реализации программы стратегического развития ФГБОУ ВО «АГПУ» на 2021–2025 гг.», которые он обязуется реализовать исходя из личных возможностей и специфики профессиональной направленности. Показателей должно быть не менее 5, или достижение общего минимального порогового значения 20 баллов.

Выбранные работником показатели согласовываются с руководителем структурного подразделения, в котором сотрудник осуществляет трудовую деятельность, а также с проректором, курирующим реализацию показателей Блока № 2 «Показатели эффективности реализации программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.».

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 11 из 141
--------------	--	----------------

10. Показатели эффективности Блока № 3 «Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ» определяются в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте.

Все проекты, реализуемые университетом по Блоку № 3 «Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ», подразделяются на три подгруппы:

- основные (сутовые) – обеспечивающие достижение стратегических целей и задач университета в долгосрочной перспективе;
- дополнительные – обеспечивающие выполнение проектов в краткосрочной перспективе либо же связанные с обеспечением отдельных направлений реализации основных проектов;
- процессные – проекты, обеспечивающие операционную ежедневную деятельность университета, связанные ежедневным функционированием университета.

Распределение показателей по подгруппам осуществляется Проектным офисом АГПУ в соответствии с локальным нормативным актом университета.

VI. Распределение объема финансирования и расчет выплат стимулирующего характера

1. Распределение объема финансирования осуществляется путем деления общего объема стимулирования по блокам в единой матрице показателей эффективности НПР.

№	Наименование блока	Предварительная величина оценочного средства (баллы)
1	Базовые показатели	50 баллов (не стимулируется, но подтверждает соответствие замещаемой должности)
		51 и более баллов (возможность для стимулирования и участия в реализации показателей эффективности Блоков № 2 и № 3)
2	Показатели эффективности реализации программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.	Выполнение 5 показателей или достижение 20 баллов (минимально допустимое значение, дающее право на стимулирование)
3	Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ	Основной проект Руководитель проекта от 20 до 25 баллов
		Член рабочей группы от 15 до 20 баллов
		Дополнительный проект

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 12 из 141
---------------------	--	----------------

	Руководитель проекта от 15 до 20 баллов
	Член рабочей группы от 10 до 15 баллов
	Процессный проект Руководитель проекта От 10 до 15 баллов
	Член рабочей группы От 5 до 10 баллов
	Получение грантовой поддержки проектов университета в конкурсах всех уровней 10 баллов
	Получение грантовой поддержки проектов физических лиц в конкурсах всех уровней, если проект реализуется на базе или в партнёрстве с университетом 5 баллов

2. По данным, внесенным работниками в информационную систему «Эффективный университет», и на основании обобщенного анализа результативности работы НПР университета Рейтинговая комиссия формирует индивидуальный рейтинг НПР по замещаемой должности, то есть определяется количество баллов, набранное каждым работником за отчетный период.

3. Общий рейтинг работников формируется с использованием балльного метода путем суммирования полученных баллов отдельно по каждой должности НПР.

4. «Стоимость» одного балла определяется путем деления общей суммы, направленной на выплату стимулирующих выплат, на общее число баллов, набранное работниками из числа НПР. При этом на финансирование выплат стимулирующего характера по Блоку № 1 «Базовые показатели эффективности» выделяется не менее 20 % общего объема стимулирования.

5. Размер стимулирующих выплат для НПР определяется по следующей формуле:

$$СВ_{\text{нпр}} = \frac{\text{ФСВ}_{\text{нпр}}}{B_{\text{общ}}} * B_{\text{нпр}}$$

где

ФСВ_{нпр} – фонд стимулирующих выплат НПР;

B_{общ} – общее количество баллов, которое набрали все работники из числа НПР;

B_{нпр} – количество баллов, которое набрал работник из числа НПР по должности в соответствии с показателями рейтинга.

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 13 из 141
--------------	--	----------------

6. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом ректора в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

7. Назначение выплат стимулирующего характера возможно только при обязательном выполнении следующих условий:

- своевременность и правильность предоставления отчетной документации;
- отсутствие срыва мероприятий, проводимых университетом, городом и т. д.;
- отсутствие правонарушений и иных нарушений законодательства РФ со стороны студентов факультета (института) (для должностей заведующий кафедрой, декан факультета (директор института));
- эффективная работа по минимизации задолженности по оплате за обучение на факультете (в институте) (для должностей заведующий кафедрой, декан факультета (директор института));
- отсутствие правонарушений, нарушений правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины работниками;
- соблюдение кодекса профессиональной этики трудового коллектива университета.

VII. Рейтинговая комиссия университета

1. Рейтинговая комиссия университета осуществляет организацию, экспертизу, подведение итогов выполнения показателей эффективности и формирование рейтинга научно-педагогического состава университета на основании поступивших данных.

2. Основной задачей рейтинговой комиссии является подготовка итогового аналитического отчета о результативности работы каждого работника в разрезе блоков общей матрицы показателей эффективности научно-педагогического состава.

3. Рейтинговая комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Состав рейтинговой комиссии утверждается приказом ректора по представлению первого проректора. Изменения в состав рейтинговой комиссии вносятся приказом ректора по представлению действующего секретаря рейтинговой комиссии.

4. В состав комиссии включаются представители научно-педагогического состава АГПУ, представитель Проектного офиса АГПУ, председатель первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ФГБОУ ВО «АГПУ» и другие сотрудники университета. Количество членов рейтинговой комиссии не должно быть меньше пяти человек.

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 14 из 141
---------------------	--	----------------

5. Основной формой работы рейтинговой комиссии по отбору является заседание. Уведомление о месте, дате, времени заседания рейтинговой комиссии осуществляется с помощью информационно-коммуникационных технологий.

6. Заседание рейтинговой комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее состава. Решения рейтинговой комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов право решающего голоса предоставляется председателю комиссии.

7. Решения, принимаемые на заседании рейтинговой комиссии, оформляются протоколами, которые подписывает председательствующий на заседании и секретарь. В своей деятельности рейтинговая комиссия руководствуется Методическими рекомендациями для расчета показателей. В случае наличия спорной ситуации (при представлении информации, которая может быть учтена для расчета показателя деятельности, но отсутствует в Методических рекомендациях для расчета показателей, комиссия вправе самостоятельно принять решение, руководствуясь принципами, указанными в п. 5 раздела 1 настоящего Положения, и отразить данное решение в протоколе. В протоколе отражается сводное количество баллов НПП по итогам работы на отчетный период, согласно приложению № 2.

8. На основании протокола (выписки из протокола) заседания рейтинговой комиссии секретарь оформляет представление на имя ректора для рассмотрения вопроса о назначении выплат стимулирующего характера.

9. По результатам ежегодного анализа эффективности деятельности научно-педагогического состава принимаются следующие управленческие решения:

- учет эффективности деятельности преподавателя при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогического состава;

- учет эффективности деятельности преподавателя при назначении на должность без проведения процедуры конкурсного отбора на условиях внутреннего или внешнего совмещения или для замещения временно отсутствующего работника, при рассмотрении вопроса о продлении трудовых отношений;

- учет эффективности деятельности преподавателя при материальном и моральном стимулировании;

- учет эффективности деятельности преподавателя при определении по результатам рейтинга лучших результатов по достижению показателей эффективности, применение мер нематериального стимулирования к 10 работникам, достигшим лучших результатов (размещение информации на

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 15 из 141
--------------	--	----------------

доске почета ФГБОУ ВО «АГПУ», возможность поощрения в соответствии с Положением о наградах работников АГПУ и т. д.);

- учет эффективности деятельности преподавателя при выделении финансирования на приобретение оборудования, на научные исследования, поездки и конференции и т. п.

VIII. Заключительные положения

1. Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения ректором Университета (уполномоченным им лицом) на основании решения Ученого совета АГПУ и действует до его отмены.

2. Все изменения и дополнения в содержание настоящего приказа осуществляются в том же порядке, что и утверждение основного положения.

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 16 из 141
---------------------	--	----------------

Критерии оценки эффективности деятельности деканов (директоров институтов):

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Норматив в баллах	Количество набранных баллов	Отчетный период	Вид отчетного документа
1	2	3	4	5	6	7
I. Базовые показатели эффективности						
1. Основная деятельность факультета						
1.	Выполнение плана приема студентов, обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг	Количество обучающихся, принятых на первый курс по договорам об оказании платных образовательных услуг	0 баллов – план приема выполнен на 75 %; 5 баллов – план приема выполнен более чем 75 %; 15 баллов – план приема перевыполнен		По семестрам нарастающим итогом	Справка о количестве обучающихся, принятых на первый курс по договорам об оказании платных образовательных услуг, за подписью ответственного секретаря приемной комиссии
2.	Выполнение квоты приема на целевое обучение по программам бакалавриата и магистратуры всех форм обучения	Процент выполнения за отчетный период	0 баллов – квота приема выполнена до 50 %; 5 баллов – квота приема выполнена до 75 %;		По результатам приемной кампании	Справка о процентном выполнении показателя

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 17 из 141
---------------------	--	----------------

			15 баллов – квота приема выполнена более чем 75 %			
3	Сохранение контингента студентов	Процент сохранения контингента за отчетный период	0 баллов – уменьшение контингента более чем на 3 %; 5 баллов – контингент сохранен; 10 баллов – увеличение контингента более чем на 3 %		По семестрам нарастающим итогом	Справка об изменении контингента за подписью декана факультета (директора института) с визой начальника управления академической политики и контроля
4	Удельный вес численности (приведенного контингента) обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по программам высшего образования	Количество обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре	0 баллов – менее 3%; 5 баллов – от 3 до 5%; 10 баллов – свыше 5%		По семестрам	Справка о контингенте с визой начальника управления академической политики и контроля
5.	Участие в организации профориентационных мероприятий	Выполнение профориентационных мероприятий в соответствии с	0 баллов – невыполнение показателя; 0,2 балла – в АГПУ;		По семестрам	Справка начальника управления академической политики и контроля

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 18 из 141
---------------------	--	----------------

		утвержденным курирующим проректором планом мероприятий на учебный год	0,5 балла – за каждое мероприятие в г. Армавире; 0,7 балла – за каждое мероприятие в КК; 0,9 балла – за пределами КК, но не более 10 баллов			
2. Образовательная деятельность факультета (института)						
6	Наличие разработанных основных образовательных программ, реализуемых факультетом (институтом)	100 % от общего количества основных образовательных программ, реализуемых факультетом (институтом) и размещенных в электронной образовательной среде вуза	0 баллов – менее 100 % 5 баллов – 100%		По семестрам	
7	Доля привлеченных лиц из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы по всем основным образовательным программам	Количество привлеченных лиц из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы	0 баллов – требования ФГОС соблюдены не в полном объеме или не по всем ООП; 5 баллов – процент привлечения по всем ООП выполнен на уровне ФГОС или с превышением более чем 2 %; 10 баллов – процент привлечения выполнен по всем ООП с превышением		По семестрам	Отчет о выполнении показателя, согласованный с начальником управления академической политики и контроля

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 19 из 141
---------------------	--	----------------

			более чем на 3 %			
8	Организация и проведение мероприятий с участием обучающихся	Не менее 5 мероприятий для студентов и 2 мероприятия для обучающихся в учебном году в соответствии с утвержденным планом проведения мероприятий, согласованным курирующим проректором	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Краткий отчет о проведении мероприятий с подтверждающими документами (план работы подразделения, фотоотчет, ссылки, скан-копии приказа, распоряжения и пр.)
9	Организация на факультете (в институте) работы в рамках реализации программ дополнительного образования	Реализация не менее двух образовательных программ с контингентом не менее 12 обучающихся по одной программе	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – реализуются 3 и более программы		По семестрам	Справка о наличии программы, согласованная с директором НИИРО, с отражением количества контингента
10	Превышение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета и/или на основании договора об оказании платных образовательных услуг	Процент увеличения среднего балла ЕГЭ за отчетный период по сравнению с отчетным периодом предыдущего года	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка о контингенте за подписью декана факультета (директора института), согласованная с начальником управления академической политики и контроля
2. Международное сотрудничество факультета (института)						
11	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по очной форме обучения на ОПОП	Количество обучающихся иностранных студентов в год	0 баллов – менее 1 %; 5 баллов – 1–10 %; 10 баллов – 10 % и более		По семестрам нарастающим итогом	Справка о контингенте за подписью декана факультета (директора института),

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 20 из 141
---------------------	--	----------------

	ВО, от общего числа студентов факультета (института)					согласованная с начальником управления академической политики и контроля
12	Участие ППС факультета в реализации международных проектов, выполняемых в рамках государственного задания	Не менее 30 % ППС факультета участвуют в реализации международных проектов, выполняемых в рамках государственного задания	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – 30 % и более ППС кафедры участвуют в реализации международных проектов, выполняемых в рамках государственного задания		По семестрам нарастающим итогом	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), утвержденной дорожной карты) с указанием функциональных обязанностей
13	Количество соглашений о сотрудничестве, инициированных к заключению факультетом (институтом) с зарубежными вузами	более 2-х соглашений 1 соглашение	10 баллов 5 баллов 0 баллов – показатель не выполнен;		По семестрам нарастающим итогом	Копия заключенного соглашения о сотрудничестве
14	Количество обучающихся, прошедших обучение на факультете (институте) по программам академического обмена в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве с зарубежными	Количество обучающихся иностранных студентов в год	0 баллов – менее 1 %; 5 баллов – 1–5 %; 10 баллов – 6 % и более		По семестрам нарастающим итогом	Справка о контингенте за подписью декана факультета (директора института), согласованная с начальником управления академической политики и контроля

	университетами					
15	Организация и проведение ППС факультета / института мероприятий (образовательных, научных, творческих и т.д.) международного уровня в рамках заключенных договоров о сотрудничестве с вузами из дружественных стран	Проведение не менее 2 мероприятий в семестр	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – проведено 2 мероприятия в семестр; 10 баллов – проведено 3 и более мероприятий в семестр		По семестрам нарастающим итогом	Скан-копия подтверждающего документа (договора о сотрудничестве, приказа ректора университета (уполномоченного лица), утвержденного плана мероприятий)
16	Подготовка совместных заявок на получение грантов в рамках образовательных программ, научных и культурных проектов, реализуемых в рамках соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	Не менее 2 заявок на получение грантов	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – подано не менее 2 заявок; 10 баллов – подано более 2 заявок либо выиграно не менее 1 гранта		По семестрам нарастающим итогом	Скан-копия заявки, соглашение о получении гранта
17	Подготовка образовательных программ двойных дипломов в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	Не менее 2 образовательных программ двойных дипломов	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – разработано и реализуется не менее 2 программ; 10 баллов – разработано и реализуется более 2 программ;		По семестрам нарастающим итогом	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля

3. Воспитательная работа факультета (института)						
18	Подготовка обучающихся к участию в мероприятиях общественной, культурно-творческой, спортивной направленности федеральной повестки (Росмолодежь, РДДМ)	Регистрация не менее 80 % обучающихся факультета / института на платформах «АИС Молодежь», «Росмолодёжь», президентской платформы «Россия – страна возможностей»	- 5 баллов– показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Краткий отчет об участии обучающихся
19	Участие в очном мониторинге (совместно с проректором по безопасности, начальником отдела молодежной политики и воспитательной деятельности) условий проживания обучающихся в общежитии, подготовка отчетов и предложений по улучшению условий проживания	Не менее 1 участия в очном мониторинге в семестр, предоставление предложений по улучшению условий проживания	0 баллов– показатель не выполнен; 5 баллов– показатель выполнен		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная проректором по безопасности, начальником отдела молодежной политики и воспитательной деятельности
20	Трудоустройство выпускников всех форм обучения в соответствии с профилем (направленностью) освоенной программы	Не менее 76 % выпускников трудоустроено по профилю деятельности в первый год после выпуска	0 баллов– показатель не выполнен; 5 баллов– показатель выполнен		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с управлением академической политики и контроля
21	Выявленные случаи	1 и более	-5 баллов		По семестрам	Справка,

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 23 из 141
---------------------	--	----------------

	асоциальных и криминогенных происшествий					подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
22	Наличие программ адаптации первокурсников	Разработано и реализовано не менее 1 программы адаптации первокурсника	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на утвержденную программу
23	На факультете сформирован и успешно действует студенческий педагогический отряд численностью не менее 50 человек из числа студентов очной формы 1–4 курсов	Сформирован и отработал в ДОЛ / ВДЦ 1 отряд из числа обучающихся института (факультета) (не менее 50 человек)	-10 баллов– показатель не выполнен; 5 баллов– показатель выполнен		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
24	Количество мероприятий, проведенных факультетом (институтом), направленных на формирование патриотического воспитания, направленных на противодействие коррупции, экстремизму и терроризму	более 6 мероприятий от 3 до 5 мероприятий менее 3 мероприятий	10 баллов 5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
25	Количество мероприятий, направленных на	от 3 до 7 мероприятий менее 3 мероприятий	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 24 из 141
---------------------	--	----------------

	профилактику пагубных привычек и формирование здорового образа жизни					выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
26	Количество мероприятий, направленных на поддержку талантливой молодежи, согласно утвержденному плану АГПУ	от 3 до 7 мероприятий менее 3 мероприятий	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
27	Количество мероприятий, направленных на поддержку лиц с ОВЗ и оставшихся без попечительства родных, согласно утвержденному плану АГПУ	не менее 3	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
4. Информационная деятельность факультета (института)						
28	Размещение информации о факультете (институте) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте университета, актуализированная на дату	Своевременное размещение информации в соответствии с приказом на сайте	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Отчет декана факультета (директора института)

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 25 из 141
---------------------	--	-------------------

	предоставления отчета					
29	Размещение информации о деятельности института в публичном пространстве, в том числе в средствах массовой информации	от 25 до 50 упоминаний в квартал о деятельности подразделения в публичном пространстве, в том числе в средствах массовой информации	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на упоминания о деятельности подразделения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в средствах массовой информации (документ формируется с разбивкой по кварталам)
5. Профессиональное развитие и кадровый потенциал подразделения						
30	Проведение работы в области противодействия коррупции, экстремизму и терроризму. Выполнение требований противопожарной безопасности и правил охраны труда	Отсутствие нарушений со стороны обучающихся и ППС кафедр факультета	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Отчет декана факультета (директора института)
31	Удельный вес НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПР факультета (института)	не менее 74 % менее 74 %	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
32	Количество штатных сотрудников факультета (института), защитивших кандидатские и докторские диссертации за отчетный	2 и более чел. 1 чел. 0 чел.	10 баллов 5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 26 из 141
---------------------	--	----------------

	период					
33	Удельный вес численности НПП до 39 лет, имеющих ученую степень, в общей численности НПП факультета (института)	30 % и более менее 30 %	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
34	Удельный вес аспирантов СП, защитивших кандидатские диссертации в течение года после окончания аспирантуры в общей численности выпуска аспирантов подразделения	30 % и более менее 30 %	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная отделом по подготовке кадров высшей квалификации
35	Количество сотрудников, владеющих иностранным языком: Уровень А2 Уровень В1 Уровень В2* выбор уровня – по согласованию с курирующим проректором	Процент общей численности НПП СП: не менее 10 %; не менее 15 %;	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола, сертификат о подтверждении уровня владения иностранным языком
36	Количество работников, прошедших обязательное повышение квалификации в соответствии с требованиями к замещаемой должности (1 раз в 3 года)	100 % сотрудников, имеющих удостоверение о повышении квалификации (1 раз в 3 года)	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам нарастающим итогом	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
37	Количество работников, прошедших повышение	не менее 30 % менее 30 %	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 27 из 141
---------------------	--	----------------

	квалификации и (или) профессиональную переподготовку по профилю преподаваемых дисциплин, от общей численности работников факультета (института)					политики, правового сопровождения и протокола
6. Иные дополнительные показатели текущей деятельности, направленные на улучшение деятельности университета						
38	Размер дебиторской задолженности по оплате студентами, обучающимися на платной основе всех форм обучения на конец отчетного периода	не более 5 % от 6 % до 20 % от 21 % и более	10 баллов 5 баллов 0 баллов		По семестрам нарастающим итогом	Справка из Управления финансов и бухгалтерского учета
39	Рост поступлений из средств от приносящей доход деятельности факультета (института)	Привлечение денежных средств в сумме, не ниже установленной мониторингом эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования, по итогам последней опубликованной на сайте информации, рассчитанной в соответствии с Правилами осуществления мониторинга системы образования, утвержденной постановлением	0 баллов – сумма привлеченных денежных средств ниже установленной мониторингом за прошлый год; 5 баллов – сумма привлеченных денежных средств в рамках установленной мониторингом за прошлый год или превышает на 20 %; 10 баллов – сумма привлеченных денежных средств выше установленной		По семестрам	Справка из Управления финансов и бухгалтерского учета

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 28 из 141
---------------------	--	-------------------

		Правительства РФ от 5 августа 2013 г. № 662 https://monitoring.miccedu.ru/	мониторингом за прошлый год более чем на 20 %			
40	Наличие приказа о наложении взыскания на декана (директора) (замечание, выговор) за отчетный период	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка из Управления кадровой политики, правового сопровождения и протокола
41	Случаи нарушения трудовой и (или) исполнительской дисциплины в СП в отчетном периоде (при наличии приказа о наложении взыскания)	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка из Управления кадровой политики, правового сопровождения и протокола
42	Наличие жалоб, внеплановых проверок контролирующих органов, выявивших нарушения в деятельности СП	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка из Управления кадровой политики, правового сопровождения и протокола
43	Выявленные и подтвержденные факты нарушения кадровой безопасности университета: ненадлежащая работа по профилактике, предупреждению и минимизации негативной идеологической, деструктивной и подрывающей устои	1 и более нарушения	- 10 баллов		По семестрам	Справка Управления кадровой политики, правового сопровождения и протокола, отдела безопасности университета

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 29 из 141

	фундаментальных ценностей деятельности работников университета.					
II. Показатели эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.						
44	Реализация факультетом проектов, предусмотренных программой стратегического развития университета	Не менее 80 % НПР факультета участвуют в реализации проектов, предусмотренных программой стратегического развития университета	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении обязанностей
45	Создание работниками факультета результата интеллектуальной деятельности, имеющего государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации или за ее пределами	Регистрация не менее 3 результатов интеллектуальной деятельности с университетом в качестве правообладателя	0 баллов – результат интеллектуальной деятельности не разработан 5 баллов – результаты интеллектуальной деятельности зарегистрированы 10 баллов – вузом получен доход от использования результата интеллектуальной деятельности		По семестрам	Скан-копия полученного патента. Справка с указанием объекта и реквизитов объекта интеллектуальной собственности
46	Работа научных студенческих кружков / лабораторий	Работа в течение учебного года не менее 6 научных студенческих кружков / лабораторий	0 баллов – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен		По семестрам	Ежегодный отчет о выполнении плана работы, заверенный начальником УНИиИД

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 30 из 141
---------------------	--	----------------

47	Реализация на факультете НИР научно-исследовательским коллективом, в составе которого доля НИР и (или) обучающихся университета в возрасте не старше 35 лет составляет не менее 30 %	Выплата заработной платы или вознаграждения по гражданско-правовому договору молодым ученым в период реализации проекта	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), договора)
48	Проведение НИР кафедры мероприятий с использованием ресурсов «Технопарка» и «Кванториума»	Проведение не менее 12 тематических мероприятий в семестр согласно утвержденному графику мероприятий	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подписанная руководителем «Технопарка», «Кванториума»
49	Участие в формировании кадрового резерва кафедры, института, университета	Не состоит в кадровом резерве Резервист на позицию перспективного кадрового резерва Резервист на позицию оперативного кадрового резерва	0 баллов 5 баллов 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
50	Реализация на факультете ВКР, выполненных в форме стартапа	Не менее 20 % ВКР на факультете выполнено в форме стартапа	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подписанная заведующим выпускающей кафедрой
51	Разработка и внедрение в практику сторонней образовательной организации (ДО, ООО, ВО) практико-	Не менее 20 организаций	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – показатель		По семестрам	Справка о внедрении, подписанная руководителем образовательной организации

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 31 из 141
---------------------	--	----------------

	ориентированных результатов научных исследований, учебно-методических материалов		перевыполнен более чем на 100 %			
52	Наличие цифрового портфолио у НПП кафедры	Не менее 80 % НПП факультета имеют цифровое портфолио	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на ресурс
53	Реализация плана мероприятий в области международного сотрудничества	Ежегодная реализация не менее 4 мероприятий на факультете в соответствии с планом сотрудничества	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам нарастающим итогом	Приказ ректора (уполномоченного лица), план мероприятий
54	Увеличение количества молодых НПП в возрасте до 39 лет, имеющих ученую степень	2 и более 1 чел. 0 чел.	10 баллов 5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
55	Процент защищенности ключевых позиций (руководители, ВКР) посредством кадрового резерва	По 2 резервиста на позицию По 1 резервисту на позицию Не на все позиции сформирован кадровый резерв	10 баллов 5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
III. Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ						
56	Реализация основного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 20 до 25 баллов от 15 до 20 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 32 из 141
---------------------	--	----------------

						реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
57	Реализация дополнительного проекта «_____»	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 15 до 20 баллов от 10 до 15 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
58	Реализация процессного проекта «_____»	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 10 до 15 баллов от 5 до 10 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
59	Получение грантовой поддержки на реализацию проектов, связанных с университетом, в конкурсах всех уровней	Получение грантовой поддержки проектов университета в конкурсах всех уровней. Получение грантовой	10 баллов 5 баллов		Ежеквартально	Приказ об определении списка победителей конкурса

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 33 из 141
---------------------	--	----------------

(федеральный, окружной, региональный, местный)	поддержки проектов физических лиц в конкурсах всех уровней, если проект реализуется на базе или в партнёрстве с университетом.					
--	--	--	--	--	--	--

**Критерии оценки эффективности деятельности
директора научно-исследовательского института развития образования**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Норматив в баллах	Набранное количество	Отчетный период	Вид отчетного документа
1	2	3	4	5	6	7
I. Базовые показатели эффективности						
1. Основная деятельность НИИ						
1.1. Взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти и образовательными организациями в рамках социального партнерства						
1	Организация регионального и муниципального взаимодействия и сотрудничества в рамках реализации проектов	Организация и проведение не менее 2 научно-методических и (или) практико-ориентированных мероприятий для педагогических работников за календарный год	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Приказ о проведении мероприятия, ссылка на официальные ресурсы университета

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 34 из 141
---------------------	--	----------------

2	Взаимодействие с общеобразовательными организациями	Организация и проведение не менее 2 обучающих и (или) просветительских мероприятий для обучающихся общеобразовательных организаций, в том числе на базе Технопарка универсальных педагогических компетенций, «Учитель будущего России» и педагогического «Кванториума» за календарный год	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Приказ о проведении мероприятия, ссылка на официальные ресурсы университета
3	Взаимодействие с профильными психолого-педагогическими классами	Организация и проведение не менее 2 мероприятий для обучающихся профильных психолого-педагогических классов, в том числе на базе Технопарка универсальных педагогических компетенций, «Учитель будущего	0 баллов– показатель не выполнен; 5 баллов– показатель выполнен		По семестрам	Приказ о проведении мероприятия, ссылка на официальные ресурсы университета

		России» и педагогического «Кванториума» за календарный год				
2. Организационное и методическое сопровождение реализации программ дополнительного образования						
4	Организация процесса разработки программ дополнительного профессионального образования	Разработанные программы дополнительного профессионального образования	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен в объеме не менее 3 программ; 10 баллов – показатель перевыполнен		По семестрам	Скан-копия программы
5	Организация процесса разработки программ дополнительного образования для детей и взрослых	Разработанные программы дополнительного образования для детей и взрослых	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – показатель перевыполнен		По семестрам	Скан-копия программы
6	Организация обучения профессорско-преподавательского состава в целях выполнения требований	100 % НПР от потребности в ДПО	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель		По семестрам	План обучения на год, отчет о проведении обучения ППС

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 36 из 141
---------------------	--	----------------

	законодательства и совершенствования профессиональных компетенций		выполнен			
7	Организация полного цикла документооборота по реализации программ дополнительного образования	100 % от потребности	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Приказы о зачислении, отчислении Статистическая форма 1-ПК, 1-ДОП
8	Внедрение информационно-образовательных технологий в реализацию программ дополнительного профессионального образования	Организация и проведение не менее 2 обучающих семинаров для ППС за календарный год	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Приказы о проведении мероприятия, ссылки на официальные ресурсы университета
9	Мониторинг привлеченного финансирования от реализации программ дополнительного образования	Своевременное заполнение отчетности по реализуемым программам ДПО на 100 %	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ежеквартальные справки и свод по университету за год
10	Проведение просветительских и профориентационных мероприятий с обучающимися	Проведение не менее 2 мероприятий в течение года	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Приказы о проведении мероприятия, ссылки на официальные ресурсы университета
3. Научно-методическое сопровождение педагогических работников						
11	Проведение научных	Подготовка научных	0 баллов –		По семестрам	Выходные данные

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 37 из 141
---------------------	--	----------------

	исследований по актуальным проблемам образования	публикаций или представление результатов исследований на научных конференциях не менее 2 за календарный год	показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен			публикации, программа конференции
12	Организация мероприятий, направленных на оказание адресной методической поддержки педагогическим работникам общеобразовательных организаций	Проведение не менее 2 обучающих мероприятий (семинаров, вебинаров, мастер-классов и т.д.), в том числе в режиме ВКС с различными категориями педагогических работников (молодые педагоги, ШНОР и др.)	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Приказы о проведении мероприятия, ссылки на официальные ресурсы университета
4. Организация проектной и научно-исследовательской деятельности студентов						
13	Организация работы студенческого научного кружка	Проведение ежемесячных заседаний кружка, организация участия студентов в НИРС и научных конкурсах	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – показатель выполнен на уровне стимулирования		По семестрам	План работы и отчет о работе Диплом

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 38 из 141
---------------------	--	----------------

			в случае победы студентов в конкурсах			
5. Информационная деятельность факультета (института)						
14	Размещение информации о деятельности института в публичном пространстве, в том числе в средствах массовой информации	от 25 до 50 упоминаний в квартал деятельности подразделения в публичном пространстве, в том числе в средствах массовой информации**	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на упоминания о деятельности подразделения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в средствах массовой информации (документ формируется с разбивкой по кварталам) https://docs.google.com/document/d/1ExZ-9IuiSux9XW2rnIcxErsokV7Tk04B/edit
6. Личное профессиональное развитие						
15	Владение иностранным языком: Уровень А2 Уровень В1 Уровень В2*	Наличие сертификата, подтверждающего соответствие уровня знаний	5 баллов – показатель выполнен 0 баллов – показатель не выполнен		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
16	Обязательное повышение квалификации в соответствии с требованиями к замещаемой должности	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным	5 баллов – показатель выполнен 0 баллов – показатель не выполнен		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 39 из 141
---------------------	--	----------------

		программам				
17	Профессиональная переподготовка по профилю преподаваемых дисциплин	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам	5 баллов – показатель выполнен 0 баллов – показатель не выполнен		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
18	Наличие приказа о наложении взыскания на директора (замечание, выговор) за отчетный период	1 и более	-10 баллов		По семестрам	Справка из Управления кадровой политики, правового сопровождения и протокола
19	Случаи нарушения трудовой и (или) исполнительской дисциплины в СП в отчетном периоде (при наличии приказа о наложении взыскания)	1 и более	-10 баллов		По семестрам	Справка из Управления кадровой политики, правового сопровождения и протокола
20	Наличие жалоб, внеплановых проверок контролирующих органов, выявивших нарушения в деятельности СП	1 и более	-10 баллов		По семестрам	Справка из Управления кадровой политики, правового сопровождения и протокола
II. Показатели эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.						
21	Выполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя в проекте, предусмотренном программой	Качественное исполнение обязанностей руководителя, куратора или	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель		По семестрам	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении обязанностей

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 40 из 141
---------------------	--	----------------

	стратегического развития университета	исполнителя	выполнен			
III. Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ						
22	Реализация основного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 20 до 25 баллов от 15 до 20 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
23	Реализация дополнительного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 15 до 20 баллов от 10 до 15 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
24	Реализация процессного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 10 до 15 баллов от 5 до 10 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 41 из 141
---------------------	--	----------------

						мониторинга согласно проектной карте
25	Получение грантовой поддержки на реализацию проектов, связанных с университетом, в конкурсах всех уровней (федеральный, окружной, региональный, местный)	Получение грантовой поддержки проектов университета в конкурсах всех уровней Получение грантовой поддержки проектов физических лиц в конкурсах всех уровней, если проект реализуется на базе или в партнёрстве с университетом	10 баллов 5 баллов		Ежеквартально	Приказ об определении списка победителей конкурса

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Норматив в баллах	Набранное количество	Отчетный период	Вид отчетного документа
1	2	3	4	5	6	7
I. Базовые показатели эффективности						
1. Образовательная деятельность кафедры						
1.	Выполнение плана приема студентов, обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг	В соответствии с показателями, установленными приказом по университету	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 42 из 141
---------------------	--	----------------

2.	Выполнение квоты приема на целевое обучение по программам бакалавриата и магистратуры всех форм обучения	Процент выполнения за отчетный период	0 баллов – квота приема выполнена до 50 %; 5 баллов – квота приема выполнена до 75 %; 15 баллов – квота приема выполнена более 75 %		По результатам приемной кампании	Справка о процентном выполнении показателя
3	Разработка и чтение авторских курсов, разработанных в результате анализа наиболее актуальных обучающих и развивающих программ	Не менее 2 авторских курсов в год	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия рабочей программы (авторского курса)
4	Разработка онлайн-курсов профессорско-преподавательским составом кафедры	Не менее 30 % ППС кафедры разработали онлайн-курсы за календарный год	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на онлайн-курсы
5	Сохранение контингента студентов	Процент сохранения контингента за отчетный период	0 баллов – уменьшение контингента более чем на 3 %; 5 баллов – контингент сохранен;		По семестрам	Справка об изменении контингента за подписью декана факультета (директора института) с визой начальника управления академической политики и контроля

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 43 из 141
---------------------	--	----------------

			10 баллов – увеличение контингента более чем на 3 %			
6	Разработка цифровых ФОС, в том числе по практикам, для реализуемых основных профессиональных образовательных программ	Не менее 30 % ППС кафедры разработали цифровые ФОС в семестре	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на цифровые ФОС
7	Удельный вес численности (приведенного контингента) обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по программам высшего образования	Количество обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре	0 баллов – менее 5 %; 5 баллов – от 6 до 9 %; 10 баллов – свыше 9 %		По семестрам	Справка о контингенте с визой начальника управления академической политики и контроля
8	Организация и проведение мероприятий с участием обучающихся	Не менее 3 мероприятий для студентов и 1 мероприятие для обучающихся в учебном году в соответствии с утвержденным планом проведения	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Краткий отчет о проведении мероприятий с подтверждающими документами (план работы подразделения, фотоотчет, ссылки, скан-копии приказа, распоряжения и пр.)

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 44 из 141

		мероприятий, согласованных курирующим проректором				
9	Наличие разработанных РПД, РПП, программ ГИА, реализуемых кафедрой	100 % размещенных в электронной информационно-образовательной среде вуза от общего количества	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Отчет о выполнении показателя, согласованный с начальником управления академической политики и контроля
10	Организация на кафедре работы по реализации программ дополнительного образования	Реализация не менее одной образовательной программы с контингентом не менее 12 обучающихся по одной программе	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – реализуются 2 и более программы		По семестрам	Справка о наличии программы согласованная с директором НИИРО с отражением количества контингента
11	Доля привлеченных лиц из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы по всем основным профессиональным образовательным программам	Количество привлеченных лиц из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы	0 баллов – требования ФГОС соблюдены не в полном объеме или не по всем ООП; 5 баллов – процент привлечения по всем ООП выполнен на уровне ФГОС или		По семестрам	Отчет о выполнении показателя, согласованный с начальником управления академической политики и контроля

			с превышением до 2 %; 10 баллов – процент привлечения выполнен по всем ООП с превышением более чем на 3 %			
12	Участие в организации профориентационных мероприятий	Выполнение профориентационных мероприятий в соответствии с утвержденным курирующим проректором планом на год	0 баллов – невыполнение показателя; 0,2 балла – в АГПУ; 0,5 балла – за каждое мероприятие в г. Армавире; 0,7 балла – за каждое мероприятие в КК; 0,9 балла – за пределами КК, но не более 10 баллов		По семестрам	Справка начальника управления академической политики и контроля
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность кафедры						
13	Количество публикаций ППС кафедры в научных журналах	Количество публикаций ППС кафедры: преподаватель – 1 статья РИНЦ;	0 баллов – совокупный показатель не выполнен; 5 баллов –		По семестрам	Справка о публикациях за подписью заведующего кафедрой, согласованная с начальником управления научно-исследовательской

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 46 из 141
---------------------	--	----------------

		старший преподаватель – 2 статьи РИНЦ; доцент – 1 статья ВАК и 1 статья РИНЦ; профессор – 1 статья в изданиях, входящих в базы данных WoS/Scopus, или журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Российский индекс научного цитирования, Google Scholar, European Reference Index for the Humanities и др.) и 1 статья ВАК	показатель выполнен в указанном количественном выражении; 10 баллов – наличие не менее 3 публикаций в изданиях из ядра РИНЦ / не менее 1 монографии с грифом АГПУ (не менее 8 п.л.) размещена во внешних и внутренних ЭБС			и инновационной деятельности
14	Участие в реализации сетевых научных и научно-образовательных проектов в рамках соглашений с научными, образовательными организациями и	Не менее 2 проектов в семестр	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка об участии в мероприятиях за подписью заведующего кафедрой, согласованная с начальником управления научно исследовательской и инновационной

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 47 из 141
---------------------	--	----------------

	социальными партнерами					деятельности
15	Создание результата интеллектуальной деятельности, имеющего государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации или за ее пределами	Регистрация результата интеллектуальной деятельности	0 баллов – результат интеллектуальной деятельности не разработан; 5 баллов – результат интеллектуальной деятельности зарегистрирован; 10 баллов – вузом получен доход от использования результата интеллектуальной деятельности		По семестрам	Скан-копия полученного патента, справка с указанием объекта и реквизитов объекта интеллектуальной собственности
3. Воспитательная работа кафедры						
16	Проведение кафедрой мероприятий воспитательного характера (на уровне факультета, института)	Не менее 3 мероприятий в семестр	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на официальный сайт университета о проведенных мероприятиях
17	Проведение кафедрой мероприятий воспитательного характера (на уровне университета и выше)	Не менее 1 мероприятия в семестр	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на официальный сайт университета о проведенных мероприятиях
18	Наличие программ	Разработано и	0 баллов –		По семестрам	Ссылка на утвержденную

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 48 из 141
---------------------	--	----------------

	адаптации первокурсников	реализовано не менее 1 программы адаптации первокурсника	показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен			программу
19	Количество обучающихся, вовлеченных в общественно значимые и патриотические мероприятия, для участия в которых необходима регистрация на платформах «АИС Молодежь», «Росмолодёжь», президентской платформы «Россия – страна возможностей»	Не менее 50 % всех обучающихся по ОПОП кафедры	-10 баллов – показатель не выполнен; 10 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
20	Количество мероприятий, проведенных факультетом (институтом), направленных на формирование патриотического воспитания, направленных на противодействие коррупции, экстремизму и терроризму	более 6 от 3 до 5 менее 3	10 баллов 5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
21	Количество мероприятий, направленных на профилактику пагубных	более 6 от 3 до 5 менее 3	10 баллов 5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 49 из 141
---------------------	--	----------------

	привычек и формирование здорового образа жизни					безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
22	Количество мероприятий, направленных на поддержку талантливой молодежи, согласно утвержденному плану АГПУ	более 6 от 3 до 5 менее 3	10 баллов 5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
23	Количество мероприятий, направленных на поддержку лиц с ОВЗ и оставшихся без попечительства родных, согласно утвержденному плану АГПУ	не менее 3	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
4. Международное сотрудничество						
24	Участие ППС кафедры в реализации международных проектов, выполняемых в рамках государственного задания	Не менее 30 % ППС кафедры участвуют в реализации международных проектов, выполняемых в рамках государственного задания	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – 30 % и более ППС кафедры участвуют в реализации международных проектов, выполняемых в рамках		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), утвержденной дорожной карты) с указанием функциональных обязанностей

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 50 из 141
---------------------	--	----------------

			государственного задания			
25	Организация и проведение ППС кафедры мероприятий (образовательных, научных, творческих и т. д.) международного уровня в рамках заключенных договоров о сотрудничестве с вузами из дружественных стран	Проведение не менее 1 мероприятия в семестр	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – проведено 1 мероприятие в семестр; 10 баллов – проведено 2 и более мероприятий в семестр		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (договора о сотрудничестве, приказа ректора университета (уполномоченного лица), утвержденного плана мероприятий)
26	Количество соглашений о сотрудничестве инициированных к заключению кафедрой с зарубежными вузами	Не менее 1 соглашения	5 баллов 0 баллов – показатель не выполнен;		По семестрам нарастающим итогом	Копия заключенного соглашения о сотрудничестве
27	Количество обучающихся, прошедших обучение на кафедре по программам академического обмена в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	Количество обучающихся иностранных студентов в год	0 баллов – менее 1 %; 5 баллов – 1–3 %; 10 баллов – 4 % и более		По семестрам нарастающим итогом	Справка о контингенте за подписью декана факультета (директора института), согласованная с начальником управления академической политики и контроля
28	Организация и проведение ППС кафедры мероприятий	Проведение не менее 1 мероприятия в семестр	0 баллов – показатель не выполнен;		По семестрам нарастающим итогом	Скан-копия подтверждающего документа (договора о

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 51 из 141
---------------------	--	----------------

	(образовательных, научных, творческих и т. д.) международного уровня в рамках заключенных договоров о сотрудничестве с вузами из дружественных стран		5 баллов – проведено 1 мероприятие в семестр; 10 баллов – проведено 2 и более мероприятий в семестр			сотрудничестве, приказа ректора университета (уполномоченного лица), утвержденного плана мероприятий)
29	Подготовка совместных заявок на получение грантов в рамках образовательных программ, научных и культурных проектов, реализуемых в рамках соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	Не менее 1 заявки на получение грантов	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – подано не менее 1 заявки; 10 баллов – подано более 2 заявок либо выиграно не менее 1 гранта		По семестрам нарастающим итогом	Скан-копия заявки, соглашение о получении гранта
30	Подготовка образовательных программ двойных дипломов в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	Не менее 1 образовательной программы двойных дипломов	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – разработано и реализуется не менее 1 программы; 10 баллов – разработано и реализуется более		По семестрам нарастающим итогом	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 52 из 141

			2 программ			
5. Информационная деятельность кафедры						
31	Размещение информации о кафедре в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте университета	Своевременное размещение информации в соответствии с приказом по сайту	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на упоминания о деятельности подразделения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в средствах массовой информации (документ формируется с разбивкой по кварталам)
32	Размещение информации о деятельности кафедры в публичном пространстве, в том числе в средствах массовой информации	от 15 до 25 упоминаний в квартал о деятельности подразделения в публичном пространстве, в том числе в средствах массовой информации	0 баллов– показатель не выполнен; 5 баллов– показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на упоминания о деятельности подразделения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в средствах массовой информации (документ формируется с разбивкой по кварталам)
6. Профессиональное развитие и кадровый потенциал кафедры						
33	Проведение работы в области противодействия коррупции, экстремизму и терроризму; выполнение требований противопожарной безопасности и правил охраны труда	Отсутствие нарушений со стороны обучающихся и ППС кафедр факультета	0 баллов– показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Отчет заведующего кафедрой

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 53 из 141
---------------------	--	----------------

34	Удельный вес НПП, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПП кафедры	не менее 74 % менее 74 %	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
35	Количество штатных сотрудников факультета (института), защитивших кандидатские и докторские диссертации за отчетный период	2 и более человек 1 чел. 0 чел.	10 баллов 5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
36	Удельный вес численности НПП, имеющих ученую степень до 39 лет, в общей численности НПП факультета (института)	30 % и более менее 30%	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
37	Удельный вес аспирантов СП, защитивших кандидатские диссертации в течение года после окончания аспирантуры, в общей численности выпуска аспирантов подразделения	30 % и более менее 30 %	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
38	Количество сотрудников, владеющих иностранным языком: Уровень А2 Уровень В1 Уровень В2*	Процент общей численности НПП СП: не менее 10 %; не менее 15 %;	0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 54 из 141

39	Количество работников, прошедших обязательное повышение квалификации в соответствии с требованиями к замещаемой должности (1 раз в 3 года)	100 % сотрудников, имеющих удостоверение о повышении квалификации (1 раз в 3 года)	0 баллов – не выполнен; 5 баллов – выполнен;		По семестрам нарастающим итогом	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
40	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по профилю дисциплин	не менее 30 % менее 30 %	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
7. Иные дополнительные показатели текущей деятельности, направленные на улучшение деятельности университета						
41	Размер дебиторской задолженности по оплате обучения на конец отчетного периода	отсутствие задолженности не более 5 % от 20 % и более	5 баллов 1 балл -5 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
42	Рост поступлений из средств от приносящей доход деятельности кафедр	Доходы от приносящей доход деятельности на 1 работника ППС в соответствии с мониторингом эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования по итогам последней опубликованной на	0 баллов – совокупный объем поступлений ниже установленной мониторингом за прошлый год суммы; 5 баллов – совокупный объем поступлений на уровне		По семестрам	Сведения о привлечении денежных средств по факультету (институту) с указанием конкретных сумм привлечения по каждому преподавателю за подписью директора научно-исследовательского института развития образования

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 55 из 141
---------------------	--	----------------

		сайте https://monitoring.micc.edu.ru/ информации, рассчитанной в соответствии с Правилами осуществления мониторинга системы образования, утвержденными постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. № 662	установленной мониторингом превышает на 20 %; 10 баллов – совокупный объем поступлений выше установленной мониторингом за прошлый год более чем на 20 %			
43	Наличие приказа о наложении взыскания на заведующего кафедрой (замечание, выговор) за отчетный период	1 и более	-10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
44	Случаи нарушения трудовой и (или) исполнительской дисциплины на кафедре в отчетном периоде (при наличии приказа о наложении взыскания)	1 и более	-10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
45	Наличие жалоб, внеплановых проверок контролирующих органов, выявивших нарушения в деятельности СП	1 и более	-10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 56 из 141
---------------------	--	----------------

46	Выявленные и подтвержденные факты нарушения кадровой безопасности университета: ненадлежащая работа по профилактике, предупреждению и минимизации негативной идеологической, деструктивной и подрывающей устойчивости фундаментальных ценностей деятельности работников университета.	1 и более нарушения	- 10 баллов		По семестрам	Справка Управления кадровой политики, правового сопровождения и протокола, отдела безопасности университета
----	---	---------------------	-------------	--	--------------	---

II. Показатели эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.

47	Реализация работниками кафедры проектов, предусмотренных программой стратегического развития университета	Не менее 80 % НПР кафедры участвуют в реализации проектов, предусмотренных программой стратегического развития университета	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении обязанностей
48	Создание НПР кафедры результата интеллектуальной деятельности, имеющего государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации или	Регистрация не менее 2 результатов интеллектуальной деятельности с университетом в качестве правообладателя	0 баллов – результат интеллектуальной деятельности не разработан; 5 баллов – результат интеллектуальной		По семестрам	Скан-копия полученного патента, справка с указанием объекта и реквизитов объекта интеллектуальной собственности

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 57 из 141
---------------------	--	----------------

	за ее пределами		деятельности зарегистрирован; 10 баллов – вузом получен доход от использования результата интеллектуальной деятельности			
49	Работа научных студенческих кружков / лаборатории	Работа в течение учебного года не менее 3 научных студенческих кружков / лаборатории	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ежегодный отчет о выполнении плана работы, заверенный начальником УНИиИД
50	Реализация на кафедре НИР научно-исследовательским коллективом, в составе которого доля НИР и(или) обучающихся университета в возрасте не старше 35 лет составляет не менее 30 %	Выплата заработной платы или вознаграждения по гражданско-правовому договору молодым ученым в период реализации проекта	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), договора)
51	Проведение НИР кафедры мероприятий с использованием ресурсов «Технопарка» и «Кванториума»	Проведение не менее 12 тематических мероприятий в год согласно утвержденному графику мероприятий	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подписанная руководителем «Технопарка», «Кванториума»

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 58 из 141
---------------------	--	----------------

52	Участие в формировании кадрового резерва кафедры, института, университета	Не состоит в кадровом резерве Резервист на позицию перспективного кадрового резерва Резервист на позицию оперативного кадрового резерва	0 баллов 5 баллов 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
53	Реализация на кафедре ВКР, выполненных в форме стартапа	Не менее 20 % ВКР на кафедре выполнено в форме стартапа	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подписанная заведующим выпускающей кафедрой
54	Разработка и внедрение в практику сторонней образовательной организации (ДО, ООО, ВО) практико-ориентированных результатов научных исследований, учебно-методических материалов	Не менее 10 организаций	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – показатель перевыполнен более чем на 100 %		По семестрам	Справка о внедрении, подписанная руководителем образовательной организации
55	Наличие цифрового портфолио у НПР кафедры	Не менее 80 % НПР кафедры имеют цифровое портфолио	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен.		По семестрам	Ссылка на ресурс

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 59 из 141

56	Увеличение количества молодых НПП в возрасте до 39 лет, имеющих ученую степень	2 и более 1 чел. 0 чел.	10 баллов 5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
57	Процент защищенности ключевых позиций (руководители, ВКР) посредством кадрового резерва	По 2 резервиста на позицию По 1 резервисту на позицию Не на все позиции сформирован кадровый резерв	10 баллов 5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
III. Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ						
58	Реализация основного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 20 до 25 баллов от 15 до 20 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
59	Реализация дополнительного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 15 до 20 баллов от 10 до 15 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 60 из 141
---------------------	--	----------------

						мониторинга согласно проектной карте
60	Реализация процессного проекта «___»	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 10 до 15 баллов от 5 до 10 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
61	Получение грантовой поддержки на реализацию проектов, связанных с университетом, в конкурсах всех уровней (федеральный, окружной, региональный, местный)	Получение грантовой поддержки проектов университета в конкурсах всех уровней Получение грантовой поддержки проектов физических лиц в конкурсах всех уровней, если проект реализуется на базе или в партнёрстве с университетом	10 баллов 5 баллов		Ежеквартально	Приказ об определении списка победителей конкурса

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРА

№ п/	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения	Норматив в баллах	Набранное количество	Отчетный период	Вид отчетного документа
------	---------------------------------------	-------------------------------	-------------------	----------------------	-----------------	-------------------------

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»			Стр. 61 из 141		
---------------------	--	--	--	----------------	--	--

п		показателей эффективности				
1	2	3	4	5	6	7
I. Базовые показатели эффективности						
1. Образовательная деятельность						
1	Руководство образовательной программой	Разработана / актуализирована образовательная программа	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов – актуализирована 10 баллов – разработана 15 баллов – разработка более 1 ОПОП		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
2	Разработка рабочих программ дисциплин	100 % от общего количества преподаваемых дисциплин	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов – актуализация РПД 10 баллов – разработка новых РПД		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
3	Научное руководство аспирантом	Положительное заключение о соответствии диссертации критериям, установленным в соответствии с	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Заключение кафедры

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 62 из 141
---------------------	--	----------------

		Федеральным законом «О науке и государственной научно-технической политике» и постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения ученых степеней»				
4	Сопровождение выпускника в течение 1 года после завершения освоения программы аспирантуры	Успешная защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в течение 1 года после завершения освоения программы аспирантуры	0 баллов – показатель не выполнен 10 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Приказ Министерства науки и высшего образования РФ
5	Проведение открытых показательных занятий, мастер-классов и других мероприятий для сотрудников кафедры (иного структурного подразделения)	Не менее 2 в течение учебного года в соответствии с утвержденным планом проведения мероприятий, согласованным	0 баллов – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 баллов – показатель		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 63 из 141

	и образовательной организации в целом	курирующим проректором	выполнен в полном объеме			
6	Публикация учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы	Количество учебных изданий, опубликованных по решению УМС за год	0 баллов – не выполнено; 10 баллов – разработано и размещено в ЭБС вуза 1 учебное издание		По семестрам	Справка директора библиотеки / ссылка на издание / справка о принятии к публикации
7	Использование мультимедийных технологий в образовательном процессе	Наличие презентаций по всем темам лекционных и практических занятий по всем преподаваемым дисциплинам, наличие учебных видеофильмов, использование интернет-ресурсов в учебном процессе, использование интерактивных и онлайн-опросов и т. д.	0 баллов – показатель выполнен от 0 % до 50 % 5 баллов – показатель выполнен от 50 % до 100 %		По семестрам	Справка заведующего кафедрой
8	Разработка онлайн-курсов по дисциплинам для реализуемых основных образовательных программ	Наличие онлайн-курсов	0 баллов – онлайн-курсы не разрабатывались; 5 баллов – разработан 1 онлайн-курс в семестр;		По семестрам	Перечень онлайн-курсов со ссылками на размещение

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 64 из 141

			10 баллов – разработано более 2 онлайн-курсов в семестр			
9	Разработка цифровых ФОС, в том числе по практикам, для реализуемых основных профессиональных образовательных программ	Наличие цифровых ФОС	0 баллов – цифровые ФОС не разрабатывались; 5 баллов – разработано 2 цифровых ФОС в семестр; 10 баллов – разработано более 2 цифровых ФОС в семестр		По семестрам	Перечень ссылок на цифровые ФОС
10	Разработка и/или актуализация дополнительных профессиональных программ или части программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие актуализированной или разработанной дополнительной профессиональной программы или части программы	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на размещение на сайте вуза
11	Участие в профориентационных мероприятиях	Выполнение профориентационных мероприятий в соответствии с утвержденным курирующим	0 баллов – невыполнение показателя; 0,2 балла – в АГПУ; 0,5 балла – за		По семестрам	Справка начальника управления академической политики и контроля

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 65 из 141

		проректором планом на год	каждое мероприятие в г. Армавире; 0,7 балла – за каждое мероприятие в КК; 0,9 балла – за пределами КК, но не более 10 баллов			
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность						
12	Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях	1 статья в изданиях, входящих в базы данных WoS/Scopus, или журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Российский индекс научного цитирования, Google Scholar, European Reference Index for the Humanities и др.), или 1 статья ВАК	0 баллов – совокупный показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен в указанном количественном выражении за календарный год; 10 баллов – наличие не менее 1 публикации в научных журналах Q1, Q2, Q3 в изданиях, индексируемых в WoS/Scopus за календарный год		По семестрам	Ссылки на публикации

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 66 из 141
---------------------	--	----------------

13	Издание монографии	Опубликована монография с грифом (не менее 8 печатных листов), размещена во внешних и внутренних ЭБС	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	
14	Представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	1 участие каждого уровня за календарный год	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
15	Руководство научным студенческим кружком / лабораторией	Работа в течение учебного года	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов – руководитель лаборатории / кружка		По семестрам	Ежегодный отчет о выполнении плана работы, заверенный начальником УНИиИД
16	Участие в реализации научных исследований, поддержанных грантом, в рамках государственного задания, по договорам на выполнение НИР	Руководство / исполнение НИР	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов – исполнитель НИР 10 баллов –		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), договора)

			руководитель НИР			
17	Руководство обучающимися, участвующими в конкурсах НИР / проектов	Подача заявки / получение гранта	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов – подано не менее 5 заявок 10 баллов – победитель конкурса / получен грант		По семестрам	Скан-копии отчетных документов (заявка, приказ по итогам конкурса и пр.)
18	Участие в организации и проведении научных мероприятий (межрегионального, всероссийского, международного) уровней	Участие в организации и проведении	5 баллов – ответственный исполнитель не менее чем в 2 мероприятиях 10 баллов – член оргкомитета не менее чем в 2 мероприятиях		По семестрам	Скан-копия приказа ректора университета (уполномоченного лица)
3. Международное сотрудничество						
19	Участие в реализации международных проектов, выполняемых в рамках государственного задания (грантового международного проекта)	Руководитель проекта Ответственный исполнитель проекта Участник проекта	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – участие в реализации проекта;		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), утвержденной дорожной карты) с указанием

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 68 из 141
---------------------	--	----------------

			10 баллов – ответственный исполнитель проекта; 15 баллов – руководитель проекта			функциональных обязанностей
20	Организация и проведение мероприятий (образовательных, научных, творческих и т. д.) международного уровня в рамках заключенных договоров о сотрудничестве с вузами из дружественных стран	Ответственный исполнитель Член оргкомитета мероприятия	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – ответственный исполнитель; 10 баллов – член оргкомитета мероприятия		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица) с указанием функциональных обязанностей
21	Руководство подготовкой совместных заявок на получение грантов в рамках образовательных программ, научных и культурных проектов, реализуемых в рамках соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	Не менее 1 заявки на получение грантов	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – подано не менее 1 заявки; 10 баллов – подано 2 или более 2 заявок либо выиграно не менее 1 гранта		По семестрам нарастающим итогом	Скан-копия заявки, соглашение о получении гранта, справка, подписанная начальником отдела международной деятельности
22	Руководство образовательной программой двойных	Руководитель не менее 1 образовательной	0 баллов – показатель не выполнен;		По семестрам нарастающим итогом	Справка, согласованная управлением академической политики

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 69 из 141
---------------------	--	----------------

	дипломов в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	программы двойных дипломов	5 баллов – разработано и реализуется не менее 1 программы; 10 баллов – разработано и реализуется более 2 программ			и контроля
4. Воспитательная работа						
23	Организация и проведение тематического воспитательного мероприятия с обучающимися	Не менее 1 мероприятия в семестр	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на официальный сайт университета о проведенных мероприятиях
24	Запись просветительской видеолекции	Не менее 1 в семестр	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на официальный сайт
25	Создание и реализация программ адаптации первокурсников	Разработано и реализовано не менее 1 программы адаптации первокурсника	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на утвержденную программу
26	Организация мероприятий, проведенных факультетом (институтом),	Работник является руководителем и организатором			По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 70 из 141
---------------------	--	----------------

	направленных на формирование патриотического воспитания, направленных на противодействие коррупции, экстремизму и терроризму	2 и более мероприятий менее 2 мероприятий	10 баллов 5 баллов			безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
27	Организация мероприятий, направленных на профилактику пагубных привычек и формирование здорового образа жизни	Работник является руководителем и организатором 2 и более мероприятий менее 2 мероприятий	10 баллов 5 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
28	Организация мероприятий, направленных на поддержку талантливой молодежи, согласно утвержденному плану АГПУ	Работник является руководителем и организатором 2 и более мероприятий менее 2 мероприятий	10 баллов 5 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
29	Организация мероприятий, направленных на поддержку лиц с ОВЗ и оставшихся без попечительства родных, согласно утвержденному плану АГПУ	Работник является руководителем и организатором не менее 2-х мероприятий	0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
5. Личное профессиональное развитие						
30	Владение иностранным языком:	Наличие сертификата подтверждающего	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 71 из 141
---------------------	--	----------------

	Уровень А2 Уровень В1 Уровень В2* выбор уровня – по согласованию с курирующим проректором	соответствие				политики, правового сопровождения и протокола
31	Обязательное повышение квалификации в соответствии с требованиями к замещаемой должности	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
32	Профессиональная переподготовка по профилю преподаваемых дисциплин	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
6. Иные дополнительные показатели текущей деятельности, направленные на улучшение деятельности университета						
33	Наличие приказа о наложении взыскания на работника (замечание, выговор) за отчетный период	1 и более	-10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
34	Участие в привлечении денежных средств от приносящей доход деятельности	Привлечение денежных средств в сумме не ниже установленной мониторингом	0 баллов – сумма привлеченных денежных средств ниже установленной		По семестрам нарастающим итогом	Сведения о привлечении денежных средств по факультету (институту) с указанием конкретных сумм привлечения по

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 72 из 141

		<p>эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования (по итогам последней опубликованной на сайте https://monitoring.micc.edu.ru/ информации, рассчитанной в соответствии с Правилами осуществления мониторинга системы образования, утвержденной постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. № 662</p>	<p>мониторингом за прошлый год; 5 баллов – сумма привлеченных денежных средств в рамках установленной мониторингом за прошлый год или превышает на 50 %; 10 баллов – сумма привлеченных денежных средств выше установленной мониторингом за прошлый год более чем на 50 %</p>			<p>каждому работнику ППС за подписью директора научно-исследовательского института развития образования и начальника управления научно-исследовательской и инновационной деятельности</p>
35	<p>Случаи нарушения трудовой и (или) исполнительской дисциплины работником в отчетном периоде (при наличии приказа о наложении взыскания)</p>	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	<p>Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола</p>
36	<p>Наличие жалоб, внеплановых проверок контролирующих органов,</p>	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	<p>Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового</p>

<p>П-1-12-03-23</p>	<p>Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»</p>	<p>Стр. 73 из 141</p>
----------------------------	---	-----------------------

	выявивших нарушения в деятельности работника					сопровождения и протокола
II. Показатели эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.						
37	Выполнение обязанностей куратора или руководителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета	Качественное исполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении обязанностей
38	Создание результата интеллектуальной деятельности, имеющего государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации или за ее пределами	Регистрация результата интеллектуальной деятельности с университетом в качестве правообладателя	0 баллов – результат интеллектуальной деятельности не разработан 5 баллов – результат интеллектуальной деятельности зарегистрирован 10 баллов – вузом получен доход от использования результата интеллектуальной деятельности		По семестрам	Скан-копия полученного патента, справка с указанием объекта и реквизитов объекта интеллектуальной собственности
39	Руководство научным студенческим кружком / лабораторией	Работа в течение учебного года	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов –		По семестрам	Ежегодный отчет о выполнении плана работы, заверенный начальником УНИиИД

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 74 из 141

			руководитель лаборатории / кружка			
40	Руководство научно-исследовательским коллективом, в составе которого доля НПР и (или) обучающихся университета в возрасте не старше 35 лет составляет не менее 30 %	Выплата заработной платы или вознаграждения по гражданско-правовому договору молодых ученых в период реализации проекта	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), договора)
41	Проведение мероприятий с использованием ресурсов «Технопарка» и «Кванториума»	Проведение не менее 6 тематических мероприятий в год согласно утвержденному графику мероприятий	0 баллов – показатель не выполнен 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подписанная руководителем «Технопарка», «Кванториума»
42	Участие в формировании кадрового резерва кафедры, института, университета	Не состоит в кадровом резерве Резервист на позицию перспективного кадрового резерва Резервист на позицию оперативного кадрового резерва	0 баллов 5 баллов 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
43	Руководство ВКР, выполненной в форме стартапа	Руководитель не менее 2 ВКР, выполненных в форме стартапа	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – руководство не		По семестрам	Справка, подписанная заведующим выпускающей кафедрой

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 75 из
141

			менее чем 2 ВКР			
44	Разработка и внедрение в практику сторонней образовательной организации (ДО, ООО, ВО) практико-ориентированных результатов научных исследований, учебно-методических материалов	Не менее 5 организаций	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – показатель перевыполнен более чем на 100 %		По семестрам	Справка о внедрении, подписанная руководителем образовательной организации
45	Наличие цифрового портфолио	1 цифровое портфолио	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на ресурс
46	Участие в формировании кадрового резерва кафедры, института, университета	Не состоит в кадровом резерве Резервист на позицию перспективного кадрового резерва Резервист на позицию оперативного кадрового резерва	0 баллов 5 баллов 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
47	Реализация проектов в соответствии с приказом ректора	Реализация проектных карт не менее 2 проектов в качестве	0 баллов – показатель не выполнен;		По семестрам	Скан-копия документа, подтверждающего факт проведения мероприятий

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 76 из
141

		руководителя / исполнителя	5 баллов – показатель выполнен в качестве исполнителя; 10 баллов – показатель выполнен в качестве руководителя			(реализацию проекта)
48	Проведение мероприятий с использованием ресурсов «Технопарка» и «Кванториума»	Проведение не менее 6 тематических мероприятий в год согласно утвержденному графику мероприятий	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подписанная руководителем «Технопарка», «Кванториума»
49	Участие в формировании кадрового резерва кафедры, института, университета	Не состоит в кадровом резерве Резервист на позицию перспективного кадрового резерва Резервист на позицию оперативного кадрового резерва	0 баллов 5 баллов 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
III. Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ						
50	Реализация основного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 20 до 25 баллов от 15 до 20 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 77 из 141

						с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
51	Реализация дополнительного проекта «_____»	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 15 до 20 баллов от 10 до 15 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
52	Реализация процессного проекта «_____»	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 10 до 15 баллов от 5 до 10 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
53	Получение грантовой поддержки на реализацию проектов, связанных с университетом, в конкурсах всех уровней (федеральный, окружной, региональный, местный)	Получение грантовой поддержки проектов университета в конкурсах всех уровней Получение грантовой поддержки проектов	10 баллов 5 баллов		Ежеквартально	Приказ об определении списка победителей конкурса

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 78 из 141

		физических лиц в конкурсах всех уровней, если проект реализуется на базе или в партнёрстве с университетом				
--	--	--	--	--	--	--

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЦЕНТА

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Норматив в баллах	Набранное количество	Отчетный период	Вид отчетного документа
1	2	3	4	5	6	7
I. Базовые показатели эффективности						
1. Образовательная деятельность доцента						
1	Руководство образовательной программой	Разработана / актуализирована образовательная программа	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – актуализирована; 10 баллов – разработана; 15 баллов – разработка более 1 ОПОП		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
2	Разработка и актуализация рабочих программ дисциплин	100 % от общего количества преподаваемых дисциплин	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов –		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 79 из 141
---------------------	--	----------------

			актуализация РПД; 10 баллов – разработка новых РПД			
3	Выполнение обязанностей научного руководителя аспиранта	Положительное заключение о соответствии диссертации критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом «О науке и государственной научно-технической политике» и постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения ученых степеней»	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Заключение кафедры
4	Сопровождение выпускника в течение 1 года после завершения	Успешная защита диссертации на соискание ученой	0 баллов – показатель не выполнен;		По семестрам	Приказ Министерства науки и высшего образования РФ

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 80 из 141
---------------------	--	----------------

	освоения программы аспирантуры	степени кандидата наук в течение 1 года после завершения освоения программы аспирантуры	10 баллов – показатель выполнен			
5	Проведение открытых показательных занятий для сотрудников кафедры (иного структурного подразделения) и образовательной организации в целом	Не менее 2 в течение учебного года в соответствии с утвержденным планом проведения мероприятий, согласованных курирующим проректором	0 баллов – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 баллов – показатель выполнен в полном объеме		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
6	Проведение открытых мастер-классов и других мероприятий в соответствии с утвержденным курирующим проректором планом мероприятий на год	Не менее 2 в течение учебного года	0 баллов – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 баллов – показатель выполнен в полном объеме		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
7	Публикация учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы	Количество учебных изданий, опубликованных по решению УМС за год	0 баллов – не выполнено; 10 баллов – разработан(о) и размещен(о) в ЭБС вуза -		По семестрам	Справка от директора библиотеки / ссылка на издание / справка о принятии к публикации

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 81 из 141
---------------------	--	----------------

			1 учебное издание			
8	Использование мультимедийных технологий в образовательном процессе	Наличие презентаций по всем темам лекционных и практических занятий по всем преподаваемым дисциплинам, наличие учебных видеофильмов, использование интернет-ресурсов в учебном процессе, использование интерактивных и онлайн-опросов и т. д.	0 баллов – показатель выполнен от 0 % до 50 %; 5 баллов – показатель выполнен от 50 % до 100 %		По семестрам	Справка от заведующего кафедрой
9	Разработка онлайн-курсов по дисциплинам для реализуемых основных образовательных программ	Наличие онлайн-курсов	0 баллов – онлайн-курсы не разрабатывались; 5 баллов – разработан 1 онлайн-курс в семестр; 10 баллов – разработаны более 2 онлайн-курсов в семестр		По семестрам	Перечень ссылок на онлайн-курсы
10	Разработка цифровых ФОС, в том числе по практикам, для реализуемых основных профессиональных	Наличие цифровых ФОС	0 баллов – цифровые ФОС не разрабатывались;		По семестрам	Перечень ссылок на цифровые ФОС

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 82 из 141
---------------------	--	----------------

	образовательных программ		5 баллов – разработаны 2 цифровых ФОС в семестр; 10 баллов – разработаны более 2 цифровых ФОС в семестр			
11	Разработка и / или актуализация дополнительных профессиональных программ или части программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие актуализированной или разработанной дополнительной профессиональной программы или части программы	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на размещение на сайте вуза
12	Участие в организации профориентационных мероприятий	Выполнение профориентационных мероприятий в соответствии с утвержденным курирующим проректором планом на год	- 5 баллов – невыполнение показателя; 0,2 балла – в АГПУ; 0,5 балла – за каждое мероприятие в г. Армавире; 0,7 балла – за каждое мероприятие в КК; 0,9 балла – за пределами КК, но		По семестрам	Справка начальника управления академической политики и контроля

			не более 10 баллов			
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность						
13	Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях	1 статья в изданиях, входящих в базы данных WoS / Scopus, или журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Российский индекс научного цитирования, Google Scholar, European Reference Index for the Humanities и др.) 1 раз в 2 года, 1 статья ВАК и 1 статья РИНЦ	0 баллов – совокупный показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен в указанном количественном выражении; 10 баллов – наличие не менее 1 публикации в научных журналах Q1, Q2, Q3 в изданиях, индексируемых в WoS / Scopus, за календарный год		По семестрам	Ссылки на публикации
14	Издание монографии	Опубликована монография (не менее 8 п. л.) с грифом размещена во внешних и внутренних ЭБС	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на публикацию

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 84 из 141
---------------------	--	----------------

15	Представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	1 участие каждого уровня за календарный год	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
16	Руководство научным студенческим кружком / лабораторией	Работа в течение учебного года	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – руководитель лаборатории / кружка		По семестрам	Ежегодный отчет о выполнении плана работы, заверенный начальником УНИиИД
17	Участие в реализации научных исследований, поддержанных грантом в рамках государственного задания по договорам на выполнение НИР	100 % реализации условий гранта (договора)	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – участник коллектива; 10 баллов – руководитель коллектива		По семестрам	Скан-копия приказа ректора университета (уполномоченного лица)
18	Руководство обучающимися,	Не менее 5 поданных	0 баллов – показатель		По семестрам	Скан-копии отчетных документов (заявка, приказ

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 85 из 141
---------------------	--	----------------

	участвующими в конкурсах НИР / проектов	заявок	не выполнен; 5 баллов – подано не менее 5 заявок; 10 баллов – победитель конкурса / получен грант			по итогам конкурса и пр.)
19	Участие в организации и проведении научных мероприятий (межрегионального, всероссийского, международного) уровней	Участие не менее чем в двух мероприятиях в год	5 баллов – участие в 2-х мероприятиях 10 баллов – в 2-х и более мероприятиях		По семестрам нарастающим итогом	Скан-копия приказа ректора университета (уполномоченного лица)
20	Руководство научно-исследовательской работой обучающихся, участвующих в научных конференциях регионального и (или) всероссийского, международного уровней	Не менее трех обучающихся под руководством ППС приняли участие в мероприятии в течение года	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам нарастающим итогом	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника); скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада

3. Международное сотрудничество

21	Участие в реализации международных проектов, выполняемых в рамках государственного задания (грантового международного проекта)	Руководитель проекта Ответственный исполнитель проекта Участник проекта	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – участие в реализации проекта; 10 баллов –		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), утвержденной дорожной карты) с указанием функциональных
----	--	---	---	--	--------------	--

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 86 из 141
---------------------	--	----------------

			ответственный исполнитель проекта; 15 баллов – руководитель проекта			обязанностей
22	Организация и проведение мероприятий (образовательных, научных, творческих и т. Д.) международного уровня в рамках заключенных договоров о сотрудничестве с вузами из дружественных стран	Ответственный исполнитель Член оргкомитета мероприятия	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – ответственный исполнитель; 10 баллов – член оргкомитета мероприятия		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), с указанием функциональных обязанностей
23	Руководство подготовкой совместных заявок на получение грантов в рамках образовательных программ, научных и культурных проектов, реализуемых в рамках соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	Не менее 1 заявки на получение грантов	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – подано не менее 1 заявки; 10 баллов – подано 2 и более 2 заявок либо выиграно не менее 1 гранта		По семестрам, нарастающим итогом	Скан-копия заявки, соглашение о получении гранта, справка, подписанная начальником отдел международной деятельности
24	Руководство образовательной программой двойных дипломов в рамках заключенных соглашений	Руководитель не менее 1 образовательной программы двойных дипломов	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – разработано		По семестрам, нарастающим итогом	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 87 из 141
---------------------	--	----------------

	о сотрудничестве с зарубежными университетами		и реализуется не менее 1 программы; 10 баллов – разработано и реализуется более 2 программ			
4. Воспитательная работа доцента						
25	Организация и проведение мероприятий воспитательного характера (на уровне факультета, института, университета)	Не менее 1 мероприятия в квартал	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на официальный сайт университета о проведенных мероприятиях и/или скан-копия приказа ректора университета (уполномоченного лица) о проведении мероприятия
26	Выполнение обязанностей куратора	В соответствии с приказом ректора университета (уполномоченного лица)	0 баллов – обязанности не исполняются; 5 баллов – выполнение обязанностей куратора		По семестрам	Ссылка на ресурс с размещенной отчетностью
27	Создание и реализация программ адаптации первокурсников	Разработано и реализовано не менее 1 программы адаптации первокурсников	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на утвержденную программу
28	Организация мероприятий, проведенных факультетом	Работник является руководителем и			По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя,

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 88 из 141
---------------------	--	----------------

	(институтом), направленных на формирование патриотического воспитания, противодействие коррупции, экстремизму и терроризму	организатором 2 и более мероприятий; менее 2 мероприятий	10 баллов 5 баллов			согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
29	Организация мероприятий, направленных на профилактику пагубных привычек и формирование здорового образа жизни	Работник является руководителем и организатором 2 и более мероприятий; менее 2 мероприятий	10 баллов 5 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
30	Организация мероприятий, направленных на поддержку талантливой молодежи, согласно утвержденному плану АГПУ	Работник является руководителем и организатором 2 и более мероприятий; менее 2 мероприятий	10 баллов 5 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
30	Организация мероприятий, направленных на поддержку лиц с ОВЗ и оставшихся без попечительства родных, согласно утвержденному плану АГПУ	Работник является руководителем и организатором; не менее 2 мероприятий	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности

5. Личное профессиональное развитие

32	Владение иностранным	Наличие сертификата,	5 баллов		По итогам	Справка, согласованная
----	----------------------	----------------------	----------	--	-----------	------------------------

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 89 из 141
---------------------	--	----------------

	языком: Уровень А2 Уровень В1 Уровень В2* выбор уровня – по согласованию с курирующим проректором	подтверждающего соответствие уровня владения иностранным языком	0 баллов		4-го квартала	управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
33	Обязательное повышение квалификации в соответствии с требованиями к замещаемой должности	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
34	Профессиональная переподготовка по профилю преподаваемых дисциплин	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам	5 баллов 0 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
7. Иные дополнительные показатели текущей деятельности, направленные на улучшение деятельности университета						
35	Наличие приказа о наложении взыскания на работника (замечание, выговор) за отчетный период	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
36	Случаи нарушения трудовой и (или) исполнительской дисциплины работником в	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 90 из 141
---------------------	--	----------------

	отчетном периоде (при наличии приказа о наложении взыскания)					
37	Наличие жалоб, внеплановых проверок контролирующих органов, выявивших нарушения в деятельности работника	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола

II. Показатели эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.

38	Выполнение обязанностей куратора или руководителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета	Качественное исполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении обязанностей
39	Создание результата интеллектуальной деятельности, имеющего государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации или за ее пределами	Регистрация результата интеллектуальной деятельности с университетом в качестве правообладателя	0 баллов – результат интеллектуальной деятельности не разработан; 5 баллов – результат интеллектуальной деятельности зарегистрирован; 10 баллов – вузом получен доход от использования результата		По семестрам	Скан-копия полученного патента. Справка с указанием объекта и реквизитов объекта интеллектуальной собственности

			интеллектуальной деятельности			
40	Руководство научным студенческим кружком / лабораторией	Работа в течение учебного года	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – руководитель лаборатории/кружка		По семестрам	Ежегодный отчет о выполнении плана работы, заверенный начальником УНИиИД
41	Руководство научно-исследовательским коллективом, в составе которого доля НПП и (или) обучающихся университета в возрасте не старше 35 лет составляет не менее 30 %	Выплата заработной платы или вознаграждения по гражданско-правовому договору молодых ученых в период реализации проекта	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), договора)
42	Проведение мероприятий с использованием ресурсов «Технопарка» и «Кванториума»	Проведение не менее 6 тематических мероприятий в год согласно утвержденному графику мероприятий	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подписанная руководителем «Технопарка», «Кванториума»
43	Участие в формировании кадрового резерва кафедры, института, университета	Не состоит в кадровом резерве Резервист на позицию перспективного	0 баллов 5 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 92 из 141
---------------------	--	----------------

		кадрового резерва Резервист на позицию оперативного кадрового резерва	10 баллов			
44	Руководство ВКР, выполненной в форме стартапа	Руководитель не менее 2 ВКР, выполненных в форме стартапа	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – руководство не менее чем 2-х ВКР			Справка, подписанная заведующим выпускающей кафедры
45	Разработка и внедрение в практику сторонней образовательной организации (ДО, ООО, ВО) практико- ориентированных результатов научных исследований, учебно- методических материалов	Не менее 5 организаций	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – показатель перевыполнен более чем на 100 %		По семестрам	Справка о внедрении, подписанная руководителем образовательной организации
46	Наличие цифрового портфолио	1 цифровое портфолио	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на ресурс

III. Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ

47	Реализация основного	Руководитель проекта	от 20 до 25		Ежеквар-	Справка, выданная
----	----------------------	----------------------	-------------	--	----------	-------------------

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 93 из 141
--------------	--	----------------

	проекта «___»	Член рабочей группы	баллов; от 15 до 20 баллов		тально	проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
48	Реализация дополнительного проекта «___»	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 15 до 20 баллов; от 10 до 15 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
49	Реализация процессного проекта «___»	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 10 до 15 баллов; от 5 до 10 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
50	Получение грантовой поддержки на реализацию	Получение грантовой поддержки проектов	10 баллов		Ежеквартально	Приказ об определении списка победителей

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 94 из 141
---------------------	--	----------------

	проектов, связанных с университетом, в конкурсах всех уровней (федеральный, окружной, региональный, местный)	университета в конкурсах всех уровней. Получение грантовой поддержки проектов физических лиц в конкурсах всех уровней, если проект реализуется на базе или в партнерстве с университетом	5 баллов			конкурса
--	--	--	----------	--	--	----------

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Норматив в баллах	Набранное количество	Отчетный период	Вид отчетного документа
1	2	3	4	5	6	7
I. Базовые показатели эффективности						
1. Образовательная деятельность						
1	Руководство образовательной программой	Разработана / актуализирована образовательная программа	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – актуализирована; 10 баллов – разработана; 15 баллов –		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 95 из 141
---------------------	--	----------------

			разработка более 1 ОПОП			
2	Разработка и актуализация рабочих программ дисциплин	100 % от общего количества преподаваемых дисциплин	0 баллов – показатель не выполнен ; 5 баллов – актуализация РПД; 10 баллов – разработка новых РПД		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
3	Публикация учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы	Количество учебных изданий, опубликованных по решению УМС за год	0 баллов – показатель не выполнен; 10 баллов – разработан и размещен в ЭБС вуза 1 учебное издание		По семестрам	Справка от директора библиотеки / ссылка на издание / справка о принятии к публикации
4	Разработка цифровых ФОС, в том числе по практикам, для реализуемых основных профессиональных образовательных программ	Наличие цифровых ФОС	0 баллов – цифровые ФОС не разрабатывались; 5 баллов – разработаны 2 цифровых ФОС в семестр; 10 баллов – разработаны более 2 цифровых ФОС в семестр		По семестрам	Перечень ссылок на цифровые ФОС

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 96 из 141

5	Разработка и / или актуализация дополнительных профессиональных программ или части программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие не менее одной актуализированной или разработанной дополнительной профессиональной программы	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на размещение на сайте вуза
6	Проведение открытых показательных занятий для сотрудников кафедры (иного структурного подразделения) и образовательной организации в целом	Не менее 2 в течение учебного года в соответствии с утвержденным планом проведения мероприятий, согласованным с курирующим проректором	0 баллов – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 баллов – показатель выполнен в полном объеме		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
7	Проведение открытых мастер-классов в соответствии с утвержденным планом мероприятий, согласованным курирующим проректором	Не менее 2 в течение учебного года	0 баллов – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 баллов – показатель выполнен в полном объеме		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
8	Использование мультимедийных технологий в образовательном процессе	Наличие презентаций по всем темам лекционных и практических занятий	0 баллов – показатель выполнен от 0% до 50%		По семестрам	Справка от заведующего кафедрой

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 97 из 141
---------------------	--	----------------

		по всем преподаваемым дисциплинам, наличие учебных видеофильмов, использование интернет-ресурсов в учебном процессе, использование интерактивных и онлайн-опросов и т.д.	5 баллов – показатель выполнен от 50% до 100 %			
9	Участие в организации профориентационных мероприятий	Выполнение профориентационных мероприятий в соответствии с утвержденным курирующим проректором планом на год	0 баллов – невыполнение показателя; 0,2 балла – в АГПУ; 0,5 балла – за каждое мероприятие в г. Армавире; 0,7 балла – за каждое мероприятие в КК; 0,9 балла – за пределами КК, но не более 10 баллов		По семестрам	Справка начальника управления академической политики и контроля
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность						
10	Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных	2 статьи РИНЦ или 1 статьи ВАК	0 баллов – совокупный показатель		По семестрам	Ссылки на публикации

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 98 из 141
---------------------	--	----------------

	рецензируемых научных журналах и издания		не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен в указанном количественном выражении			
11	Представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	1 участие каждого уровня за календарный год	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
12	Руководство научно-исследовательской работой обучающихся, участвующих в научных конференциях регионального и (или) всероссийского, международного уровней	3 участия за календарный год	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника); скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
13	Руководство обучающимися, участвующими в конкурсах НИР / проектов	Подача заявки / получение гранта	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – подано не менее 2 заявок; 10 баллов – победитель		По семестрам	Скан-копии отчетных документов (заявка, приказ по итогам конкурса и пр.)

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 99 из 141
---------------------	--	----------------

			конкурса / получен грант			
14	Руководство научным студенческим кружком / лабораторией	Работа в течение учебного года	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – руководитель лаборатории / кружка		По семестрам	Ежегодный отчет о выполнении плана работы, заверенный начальником УНИиИД
15	Участие в реализации научных исследований, поддержанных грантом, в рамках государственного задания, по договорам на выполнение НИР	100 % реализации условий гранта (договора)	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – руководство грантом		По семестрам	Скан-копия приказа ректора университета (уполномоченного лица)
3. Международное сотрудничество						

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 100 из 141
---------------------	--	--------------------

16	Участие в реализации международных проектов, выполняемых в рамках государственного задания (грантового международного проекта)	Руководитель проекта Ответственный исполнитель проекта Участник проекта	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – участие в реализации проекта; 10 баллов – ответственный исполнитель проекта; 15 баллов – руководитель проекта		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), утвержденной дорожной карты) с указанием функциональных обязанностей
17	Организация и проведение мероприятий (образовательных, научных, творческих и т. д.) международного уровня в рамках заключенных договоров о сотрудничестве с вузами из дружественных стран	Ответственный исполнитель Член оргкомитета мероприятия	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – ответственный исполнитель 10 баллов – член оргкомитета мероприятия		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица) с указанием функциональных обязанностей

18	Руководство подготовкой совместных заявок на получение грантов в рамках образовательных программ, научных и культурных проектов, реализуемых в рамках соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	Не менее 1 заявки на получение грантов	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – подано не менее 1 заявки; 10 баллов – подано 2 и более 2 заявок либо выиграно не менее 1 гранта		По семестрам, нарастающим итогом	Скан-копия заявки, соглашение о получении гранта, справка, подписанная начальником отдела международной деятельности
19	Руководство образовательной программой двойных дипломов в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	Руководитель не менее 1 образовательной программы двойных дипломов	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – разработано и реализуется не менее 1 программы; 10 баллов – разработано и реализуется более 2 программ		По семестрам, нарастающим итогом	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
4. Воспитательная работа						
20	Организация и проведение мероприятий воспитательного характера (на уровне факультета, института, университета)	Не менее 1 мероприятия в квартал	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на официальный сайт университета о проведенных мероприятиях и/или скан-копия приказа ректора университета

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 102 из 141
---------------------	--	-----------------

						(уполномоченного лица) о проведении мероприятия
21	Выполнение обязанностей куратора	В соответствии с приказом ректора университета (уполномоченного лица)	0 – обязанности не исполняются; 5 – выполнение обязанностей куратора		По семестрам	Ссылка на ресурс с размещенной отчетностью
22	Создание и реализация программ адаптации первокурсников	Разработано и реализовано не менее 1 программы адаптации первокурсников	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на утвержденную программу
23	Организация мероприятий, проведенных факультетом (институтом), направленных на формирование патриотического воспитания, противодействие коррупции, экстремизму и терроризму	Работник является руководителем и организатором 2 и более мероприятий; менее 2 мероприятий	10 баллов 5 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
24	Организация мероприятий, направленных на профилактику пагубных привычек и формирование здорового образа жизни	Работник является руководителем и организатором 2 и более мероприятий; менее 2 мероприятий	10 баллов 5 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
25	Организация мероприятий	Работник является			По семестрам	Справка, подтверждающая

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 103 из 141
---------------------	--	-----------------

	направленных на поддержку талантливой молодежи, согласно утвержденному плану АГПУ	руководителем и организатором 2 и более мероприятий менее 2 мероприятий	10 баллов 5 баллов			выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
26	Организация мероприятий, направленных на поддержку лиц с ОВЗ и оставшихся без попечительства родных, согласно утвержденному плану АГПУ	Работник является руководителем и организатором не менее двух мероприятий	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
5. Личное профессиональное развитие						
27	Владение иностранным языком: Уровень А2 Уровень В1 Уровень В2* выбор уровня – по согласованию с курирующим проректором	Наличие сертификата, подтверждающего соответствие уровня владения иностранным языком	5 баллов – показатель выполнен 0 баллов – показатель не выполнен		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
28	Обязательное повышение квалификации в соответствии с требованиями к замещаемой должности	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам	5 баллов – показатель выполнен 0 баллов – показатель не выполнен		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
29	Профессиональная	Наличие	5 баллов –		По семестрам	Справка, согласованная

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 104 из 141
---------------------	--	-----------------

	переподготовка по профилю преподаваемых дисциплин	удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам	показатель выполнен 0 баллов – показатель не выполнен			управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
5. Иные дополнительные показатели текущей деятельности, направленные на улучшение деятельности университета						
30	Наличие приказа о наложении взыскания на работника (замечание, выговор) за отчетный период	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
31	Случаи нарушения трудовой и (или) исполнительской дисциплины работником в отчетном периоде (при наличии приказа о наложении взыскания)	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
32	Наличие жалоб, внеплановых проверок контролирующих органов, выявивших нарушения в деятельности работника	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
II. Показатели эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.						
33	Руководство образовательной программой	Разработана/ актуализирована образовательная программа	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – актуализирована		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 105 из 141
---------------------	--	-----------------

			образовательная программа; 10 баллов – разработана образовательная программа; 15 баллов – разработано более 1 ОПОП			
34	Разработка и актуализация рабочих программ дисциплин	100 % от общего количества преподаваемых дисциплин	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – актуализация РПД; 10 баллов – разработка новых РПД		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
35	Публикация учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы	Количество учебных изданий, опубликованных по решению УМС за год	0 баллов – не выполнено; 10 баллов – разработан(о) и размещен(о) в ЭБС вуза 1 учебное издание		По семестрам	Справка от директора библиотеки / ссылка на издание / справка о принятии к публикации
36	Разработка цифровых ФОС, в том числе по практикам, для реализуемых основных профессиональных образовательных программ	Наличие цифровых ФОС	0 баллов – цифровые ФОС не разрабатывались; 5 баллов – разработаны		По семестрам	Перечень ссылок на цифровые ФОС

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 106 из 141

			2 цифровых ФОС в семестр; 10 баллов – разработаны более двух цифровых ФОС в семестр			
37	Разработка и /или актуализация дополнительных профессиональных программ или части программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие не менее одной актуализированной или разработанной дополнительной профессиональной программы	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на размещение на сайте вуза
38	Проведение открытых показательных занятий для сотрудников кафедры (иного структурного подразделения) и образовательной организации в целом	Не менее 2 в течение учебного года в соответствии с утвержденным планом проведения мероприятий, согласованным с курирующим проректором	0 баллов – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 баллов – показатель выполнен в полном объеме		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
39	Проведение открытых мастер-классов	Не менее 2 в течение учебного года	0 баллов – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 баллов –		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля

			показатель выполнен в полном объеме			
40	Участие в формировании кадрового резерва кафедры, института, университета	Не состоит в кадровом резерве Резервист на позицию перспективного кадрового резерва Резервист на позицию оперативного кадрового резерва	0 баллов 5 баллов 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола

III. Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ

41	Реализация основного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 20 до 25 баллов; от 15 до 20 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
42	Реализация дополнительного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 15 до 20 баллов; от 10 до 15 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 108 из 141
---------------------	--	-----------------

						проектной карте
43	Реализация процессного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 10 до 15 баллов; от 5 до 10 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте.
44	Получение грантовой поддержки на реализацию проектов, связанных с университетом, в конкурсах всех уровней (федеральный, окружной, региональный, местный)	Получение грантовой поддержки проектов университета в конкурсах всех уровней. Получение грантовой поддержки проектов физических лиц в конкурсах всех уровней, если проект реализуется на базе или в партнерстве с университетом	10 баллов 5 баллов		Ежеквартально	Приказ об определении списка победителей конкурса

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Норматив в баллах	Набранное количество	Отчетный период	Вид отчетного документа
-------	---------------------------------------	---	-------------------	----------------------	-----------------	-------------------------

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 109 из 141
---------------------	--	-----------------

1	2	3	4	5	6	7
I. Базовые показатели эффективности						
1. Образовательная деятельность						
1	Разработка и актуализация рабочих программ дисциплин	100 % от общего количества преподаваемых дисциплин	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – актуализация РПД 10 баллов – разработка новых РПД		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
2	Проведение открытых показательных занятий для сотрудников кафедры (иного структурного подразделения) и образовательной организации в целом	Не менее 2 в течение учебного года в соответствии с утвержденным планом проведения мероприятий, согласованных курирующим проректором	0 баллов – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 баллов – показатель выполнен в полном объеме		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
3	Проведение открытых мастер-классов	Не менее 2 в течение учебного года	0 баллов – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 баллов – показатель выполнен в полном объеме		По семестрам	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля
4	Публикация учебных	Количество учебных	0 баллов – не		По семестрам	Справка от директора

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 110 из 141
---------------------	--	-----------------

	изданий, включая электронные учебно-методические материалы	изданий, опубликованных по решению УМС за год	выполнено; 10 баллов – разработан и размещен в ЭБС вуза 1 учебное издание			библиотеки / ссылка на издание / справка о принятии к публикации
5	Разработка цифровых ФОС, в том числе по практикам, для реализуемых основных профессиональных образовательных программ	Наличие цифровых ФОС	0 баллов – цифровые ФОС не разрабатывались; 5 баллов – разработаны 1 цифровых ФОС в семестр; 10 баллов – разработаны более 1 цифрового ФОС в семестр		По семестрам	Перечень ссылок на цифровые ФОС
6	Использование мультимедийных технологий в образовательном процессе	Наличие презентаций по всем темам лекционных и практических занятий по всем преподаваемым дисциплинам, наличие учебных видеофильмов, использование интернет-ресурсов в учебном процессе,	0 баллов – показатель выполнен от 0% до 50%; 5 баллов – показатель выполнен от 50% до 100 %		По семестрам	Справка от заведующего кафедрой

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 111 из 141

		использование интерактивных и онлайн-опросов и т. д.				
7	Участие в организации профориентационных мероприятий	Выполнение профориентационных мероприятий в соответствии с утвержденным курирующим проректором планом на год	0 балла – невыполнение показателя; 0,2 балла – в АГПУ; 0,5 баллов – за каждое мероприятие в г. Армавире; 0,7 балла – за каждое мероприятие в КК; 0,9 балла – за пределами КК, но не более 10 баллов		По семестрам	Справка начальника управления академической политики и контроля
8	Создание цифрового контента к разработанным ОПОП / дополнительным образовательным программам / сетевым образовательным проектам	Создан цифровой контент к 1 программе	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на контент за подписью руководителя структурного подразделения
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность кафедры						
9	Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и издания	1 статья РИНЦ	0 баллов – совокупный показатель не выполнен; 5 баллов –		По семестрам	Ссылки на публикации

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 112 из 141
---------------------	--	-----------------

			показатель выполнен в указанном количественном выражении; 10 баллов – наличие публикаций ВАК или журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Российский индекс научного цитирования, Google Scholar, European Reference Index for the Humanities и др.)			
10	Представление на конференциях различного уровня результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области	1 участие каждого уровня за календарный год	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 113 из 141
---------------------	--	-----------------

	исследования					
11	Руководство научным студенческим кружком	Работа в течение учебного года	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – руководитель кружка		По семестрам	Ежегодный отчет о выполнении плана работы, заверенный начальником УНИиИД
12	Организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся, участвующих в научных конференциях регионального и (или) всероссийского, международного уровней	2 участия за календарный год	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника); скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
13	Руководство обучающимися, участвующими в конкурсах НИР / проектов	Подача не менее 5 заявок	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – подано не менее 1 заявки 10 баллов – победитель конкурса / получен грант		По семестрам	Скан-копии отчетных документов (заявка, приказ по итогам конкурса и пр.)

14	Участие в реализации научных исследований, поддержанных грантом, в рамках государственного задания, по договорам на выполнение НИР	Исполнение	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – исполнение		По семестрам	Скан-копия приказа ректора университета (уполномоченного лица)
----	--	------------	---	--	--------------	--

3. Международное сотрудничество

15	Участие в реализации международных проектов, выполняемых в рамках государственного задания (грантового международного проекта)	Руководитель проекта Ответственный исполнитель проекта Участник проекта	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – участие в реализации проекта; 10 баллов – ответственный исполнитель проекта; 15 баллов – руководитель проекта		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), утвержденной дорожной карты) с указанием функциональных обязанностей
----	--	---	--	--	--------------	---

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 115 из 141
---------------------	--	-----------------

16	Организация и проведение мероприятий (образовательных, научных, творческих и т. д.) международного уровня в рамках заключенных договоров о сотрудничестве с вузами из дружественных стран	Ответственный исполнитель Член оргкомитета мероприятия	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – ответственный исполнитель; 10 баллов – член оргкомитета мероприятия		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица) с указанием функциональных обязанностей
17	Участие в подготовке совместных заявок на получение грантов в рамках образовательных программ, научных и культурных проектов, реализуемых в рамках соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	Не менее 1 заявки на получение грантов	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – подано не менее 1 заявок		По семестрам нарастающим итогом	Скан-копия заявки, соглашение о получении гранта, справка подписанная начальником международного отдела
18	Участие в реализации образовательных программ двойных дипломов в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	Участвует в реализации не менее 1 образовательной программы двойных дипломов	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – разработано и реализуется не менее 1 программы		По семестрам нарастающим итогом	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля

4. Воспитательная работа кафедры

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 116 из 141
---------------------	--	-----------------

19	Организация и проведение мероприятий воспитательного характера (на уровне факультета, института, университета)	Не менее 1 мероприятия в квартал	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Перечень ссылок на официальный сайт университета о проведенных мероприятиях и/или скан-копия приказа ректора университета (уполномоченного лица) о проведении мероприятия
20	Выполнение обязанностей куратора	В соответствии с приказом ректора университета (уполномоченного лица)	0 баллов – обязанности не исполняются; 5 баллов – выполнение обязанностей куратора		По семестрам	Ссылка на ресурс с размещенной отчетностью
21	Создание и реализация программ адаптации первокурсников	Разработано и реализовано не менее 1 программы адаптации первокурсников	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на утвержденную программу
22	Организация мероприятий, проведенных факультетом (институтом), направленных на формирование патриотического воспитания, противодействие коррупции, экстремизму и терроризму	Работник является руководителем и организатором 2 и более мероприятий; менее 2 мероприятий	10 баллов 5 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 117 из 141

23	Организация мероприятий направленных на профилактику пагубных привычек и формирование здорового образа жизни	Работник является руководителем и организатором 2 и более мероприятий; менее 2 мероприятий	10 баллов 5 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
24	Организация мероприятий, направленных на поддержку талантливой молодежи, согласно утвержденному плану АГПУ	Работник является руководителем и организатором 2 и более мероприятий; менее 2 мероприятий	10 баллов 5 баллов		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности
25	Организация мероприятий, направленных на поддержку лиц с ОВЗ и оставшихся без попечительства родных, согласно утвержденному плану АГПУ	Работник является руководителем и организатором; не менее 2 мероприятий	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подтверждающая выполнение показателя, согласованная с отделом безопасности и отделом молодежной политики и воспитательной деятельности

5. Личное профессиональное развитие

26	Владение иностранным языком: Уровень А2 Уровень В1 Уровень В2* выбор уровня – по согласованию с курирующим проректором	Наличие сертификата, подтверждающего соответствие уровня владения иностранным языком	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
----	--	--	--	--	--------------	---

27	Обязательное повышение квалификации в соответствии с требованиями к замещаемой должности	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
28	Профессиональная переподготовка по профилю преподаваемых дисциплин	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
6. Иные дополнительные показатели текущей деятельности, направленные на улучшение деятельности университета						
29	Наличие приказа о наложении взыскания на работника (замечание, выговор) за отчетный период	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
30	Случаи нарушения трудовой и (или) исполнительской дисциплины работником в отчетном периоде (при наличии приказа о наложении взыскания)	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
31	Наличие жалоб, внеплановых проверок контролирующих органов, выявивших нарушения в	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 119 из 141
---------------------	--	-----------------

	деятельности работника					
II. Показатели эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.						
32	Выполнение обязанностей куратора или руководителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета	Качественное исполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении обязанностей
33	Создание результата интеллектуальной деятельности, имеющего государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации или за ее пределами	Регистрация результата интеллектуальной деятельности с университетом в качестве правообладателя	0 баллов – результат интеллектуальной деятельности не разработан; 5 баллов – результат интеллектуальной деятельности зарегистрирован; 10 баллов – вузом получен доход от использования результата интеллектуальной деятельности		По семестрам	Скан-копия полученного патента. Справка с указанием объекта и реквизитов объекта интеллектуальной собственности
34	Руководство научным студенческим кружком / лабораторией	Работа в течение учебного года	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – руководитель		По семестрам	Ежегодный отчет о выполнении плана работы, заверенный начальником УНИиИД

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 120 из 141
---------------------	--	-----------------

			лаборатории / кружка			
35	Руководство научно-исследовательским коллективом, в составе которого доля НПП и (или) обучающихся университета в возрасте не старше 35 лет составляет не менее 30 %	Выплата заработной платы или вознаграждения по гражданско-правовому договору молодых ученых в период реализации проекта	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), договора)
36	Проведение мероприятий с использованием ресурсов «Технопарка» и педагогического «Кванториума»	Проведение не менее 6 тематических мероприятий в год согласно утвержденному графику мероприятий	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подписанная руководителями «Технопарка», педагогического «Кванториума»
37	Участие в формировании кадрового резерва кафедры, института, университета	Не состоит в кадровом резерве Резервист на позицию перспективного кадрового резерва Резервист на позицию оперативного кадрового резерва	0 баллов 5 баллов 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
38	Руководство ВКР, выполненной в форме стартапа	Руководитель не менее 2 ВКР, выполненных в форме стартапа	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов –		По семестрам	Справка, подписанная заведующим выпускающей кафедры

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 121 из
141

			руководство не менее чем 2-мя ВКР			
39	Разработка и внедрение в практику сторонней образовательной организации (ДО, ООО, ВО) практикоориентированных результатов научных исследований, учебно-методических материалов	Не менее 5 организаций	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – показатель перевыполнен более чем на 100 %		По семестрам	Справка о внедрении, подписанная руководителем образовательной организации
40	Наличие цифрового портфолио	1 цифровое портфолио	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на ресурс
41	Участие в формировании кадрового резерва кафедры, института, университета	Не состоит в кадровом резерве Резервист на позицию перспективного кадрового резерва. Резервист на позицию оперативного кадрового резерва	0 баллов 5 баллов 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
III. Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ						
42	Реализация основного	Руководитель проекта	от 20 до 25		Ежеквар-	Справка, выданная

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 122 из 141
---------------------	--	-----------------

	проекта « ____ »	Член рабочей группы	баллов; от 15 до 20 баллов		тально	проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
43	Реализация дополнительного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 15 до 20 баллов; от 10 до 15 баллов		Ежеквар- тально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
44	Реализация процессного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 10 до 15 баллов; от 5 до 10 баллов		Ежеквар- тально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
45	Получение грантовой поддержки на реализацию	Получение грантовой поддержки проектов	10 баллов		Ежеквар- тально	Приказ об определении списка победителей

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 123 из 141
---------------------	--	--------------------

	проектов, связанных с университетом, в конкурсах всех уровней (федеральный, окружной, региональный, местный)	университета в конкурсах всех уровней. Получение грантовой поддержки проектов физических лиц в конкурсах всех уровней, если проект реализуется на базе или в партнерстве с университетом	5 баллов			конкурса
--	--	--	----------	--	--	----------

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЛАДШЕГО НАУЧНОГО СОТРУДНИКА

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Норматив в баллах	Набранное количество	Отчетный период	Вид отчетного документа
1	2	3	4	5	6	7
I. Базовые показатели эффективности						
1	Участие под руководством ответственного исполнителя в составлении планов, отчетов, практических рекомендаций по внедрению результатов научных, научно-методических исследований в образовательный процесс в	Не менее 6 участия за календарный год	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – показатель перевыполнен		По семестрам	Справка о проделанной работе, подтвержденная руководителем структурного подразделения и (или) руководителем научно-учебной лаборатории

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 124 из 141
---------------------	--	-----------------

	рамках деятельности структурного подразделения и (или) научно-учебных лабораторий					
2	Участие в разработке (актуализации) нормативных документов и/или методических материалов по организации научно-исследовательской и научно-образовательной деятельности: - научно-педагогических работников; - направленной на формирование у обучающихся профессиональных качеств по избранным профессиям, специальностям или направлениям подготовки	Разработка 2 нормативных документов и / или методических материалов по каждому пункту	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель перевыполнен; 10 баллов - показатель перевыполнен		По семестрам	Копия разработанных документов и (или) ссылка на размещенные ресурсы на официальном сайте университета
3	Выполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета	Качественное исполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 – участие более чем в 2 проектах		По семестрам	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении (возложении) обязанностей
4	Научно-методическое	Качественное	0 баллов –		По семестрам	Подтверждение

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 125 из 141
---------------------	--	-----------------

	сопровождение научно-педагогических работников по организации научно-исследовательской и научно-образовательной деятельности	исполнение обязанностей по научно-методическому сопровождению НПР	показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен			руководителя структурного подразделения
5	Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях	2 статьи РИНЦ (ежегодно)	0 баллов – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 баллов – показатель выполнен в полном объеме; 10 баллов – наличие публикации в изданиях, входящих в базы данных WoS / Scopus или журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования		По семестрам	Ссылки на публикации

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 126 из 141
---------------------	--	-----------------

			(Российский индекс научного цитирования, Google Scholar, European Reference Index for the Humanities и др.)			
6	Представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	1 участие за календарный год в конференции каждого уровня	0 – показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен; 10 – участие в организации и проведении в качестве члена оргкомитета, руководителя секции и т. п.		По семестрам	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада, приказа
7	Участие в реализации НИР, поддержанных грантом или в рамках государственного задания	100 % реализация условий гранта (договора)	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – участие более чем в 1 НИР		По семестрам	Подтверждение руководителя проекта, поддержанного грантом (государственного задания), приказа
8	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие	Не менее 6 мероприятий в год	0 баллов – показатель не выполнен;		По семестрам	Скан-копия приказа ректора университета (уполномоченного лица) о

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 127 из 141
---------------------	--	-----------------

	у обучающихся самостоятельности, инициативы и творческих способностей; направленных на формирование у обучающихся профессиональных качеств по избранным профессиям, специальностям или направлениям подготовки (под руководством научного сотрудника)		5 баллов – показатель выполнен; 10 баллов – показатель перевыполнен			проведении мероприятия или ссылки на сайт вуза
9	Обучение по дополнительным профессиональным программам	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам**			По семестрам	Ссылка на размещенные удостоверения
10	Участие в реализации международных проектов, выполняемых в рамках государственного задания	Руководитель проекта Ответственный исполнитель проекта Участник проекта	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – участие в реализации проекта; 10 баллов – ответственный исполнитель проекта;		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), утвержденной дорожной карты) с указанием функциональных обязанностей

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 128 из 141

			15 баллов – руководитель проекта			
11	Организация и проведение мероприятий (образовательных, научных, творческих и т. д.) международного уровня в рамках заключенных договоров о сотрудничестве с вузами из дружественных стран	Ответственный исполнитель Член оргкомитета мероприятия	0 – показатель не выполнен; 5 баллов – ответственный исполнитель; 10 баллов – член оргкомитета мероприятия		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица) с указанием функциональных обязанностей
12	Участие в подготовке совместных заявок на получение грантов в рамках образовательных программ, научных и культурных проектов, реализуемых в рамках соглашений о сотрудничестве с зарубежными университетами	Не менее 1 заявки на получение грантов	0 – показатель не выполнен; 5 баллов – подано не менее 1 заявок; 10 баллов – подано 2 и более 2 заявок либо выиграно не менее 1 гранта		По семестрам нарастающим итогом	Скан-копия заявки, соглашение о получении гранта, справка, подписанная начальником отдела международной деятельности
13	Участие в разработке и (или) реализации образовательных программ двойных дипломов в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве с зарубежными	Разработчик и (или) участник реализации не менее 1 образовательной программы двойных дипломов	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – разработано и реализуется не менее 1 программы;		По семестрам нарастающим итогом	Справка, согласованная управлением академической политики и контроля

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 129 из 141

	университетами		10 баллов – разработано и реализуется более 2 программ			
14	Владение иностранным языком: Уровень А2 Уровень В1 Уровень В2	Наличие сертификата, подтверждающего соответствие уровня владения иностранным языком	0 баллов 5 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
15	Прохождение повышения квалификации или профессиональной переподготовки согласно профилю деятельности	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам	0 баллов 5 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
16	Наличие приказа о наложении взыскания на работника (замечание, выговор) за отчетный период	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
17	Случаи нарушения трудовой и (или) исполнительской дисциплины работником в отчетном периоде (при наличии приказа о наложении взыскания)	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
18	Наличие жалоб, внеплановых проверок	1 и более	- 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 130 из
141

	контролирующих органов, выявивших нарушения в деятельности работника					политики, правового сопровождения и протокола
II. Показатели эффективности участия в реализации Программы стратегического развития АГПУ на 2021–2025 гг.						
19	Выполнение обязанностей куратора или руководителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета	Качественное исполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении обязанностей
20	Создание результата интеллектуальной деятельности, имеющего государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации или за ее пределами	Регистрация результата интеллектуальной деятельности с университетом в качестве правообладателя	0 баллов – результат интеллектуальной деятельности не разработан; 5 баллов – результат интеллектуальной деятельности зарегистрирован; 10 баллов – вузом получен доход от использования результата интеллектуальной деятельности		По семестрам	Скан-копия полученного патента. Справка с указанием объекта и реквизитов объекта интеллектуальной собственности
21	Руководство научным студенческим кружком / лабораторией	Работа в течение учебного года	0 баллов – показатель не выполнен;		По семестрам	Ежегодный отчет о выполнении плана работы, заверенный начальником

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 131 из 141
---------------------	--	-----------------

			5 баллов – руководитель лаборатории / кружка			УНИиИД
22	Руководство научно-исследовательским коллективом, в составе которого доля НПП и (или) обучающихся университета в возрасте не старше 35 лет составляет не менее 30 %	Выплата заработной платы или вознаграждения по гражданско-правовому договору молодых ученых в период реализации проекта	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Скан-копия подтверждающего документа (приказа ректора университета (уполномоченного лица), договора)
23	Проведение мероприятий с использованием ресурсов «Технопарка» и «Кванториума»	Проведение не менее 6 тематических мероприятий в год согласно утвержденному графику мероприятий	0 баллов – показатель не выполнен; 5 баллов – показатель выполнен		По семестрам	Справка, подписанная руководителем «Технопарка», «Кванториума»
24	Участие в формировании кадрового резерва кафедры, института, университета	Не состоит в кадровом резерве Резервист на позицию перспективного кадрового резерва Резервист на позицию оперативного кадрового резерва	0 баллов 5 баллов 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
25	Руководство ВКР, выполненной в форме	Руководитель не менее 2 ВКР,	0 –показатель не выполнен;		По семестрам	Справка, подписанная заведующим выпускающей

П-1-12-03-23

Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Стр. 132 из 141

	стартапа	выполненных в форме стартапа	5 – руководство не менее чем двух ВКР			кафедры
26	Разработка и внедрение в практику сторонней образовательной организации (ДО, ООО, ВО) практико-ориентированных результатов научных исследований, учебно-методических материалов	Не менее 5 организаций	0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен; 10 – показатель перевыполнен более чем на 100 %		По семестрам	Справка о внедрении, подписанная руководителем образовательной организации
27	Наличие цифрового портфолио	1 цифровое портфолио	0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен		По семестрам	Ссылка на ресурс
28	Участие в формировании кадрового резерва кафедры, института, университета	Не состоит в кадровом резерве Резервист на позицию перспективного кадрового резерва Резервист на позицию оперативного кадрового резерва	0 баллов 5 баллов 10 баллов		По семестрам	Справка, согласованная управлением кадровой политики, правового сопровождения и протокола
III. Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов АГПУ						
29	Реализация основного проекта « ____ »	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 20 до 25 баллов; 15 – 20 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 133 из 141
---------------------	--	-----------------

						соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
30	Реализация дополнительного проекта «_____»	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 15 до 20 баллов; от 10 до 15 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
31	Реализация процессного проекта «_____»	Руководитель проекта Член рабочей группы	от 10 до 15 баллов; от 5 до 10 баллов		Ежеквартально	Справка, выданная проектным офисом, подтверждающая эффективность реализации функции в проекте в соответствии с результатами еженедельного мониторинга согласно проектной карте
32	Получение грантовой поддержки на реализацию проектов, связанных с университетом, в конкурсах всех уровней (федеральный, окружной,	Получение грантовой поддержки проектов университета в конкурсах всех уровней. Получение грантовой	10 баллов 5 баллов		Ежеквартально	Приказ об определении списка победителей конкурса

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 134 из 141
---------------------	--	-----------------

	региональный, местный)	поддержки проектов физических лиц в конкурсах всех уровней, если проект реализуется на базе или в партнерстве с университетом				
--	------------------------	---	--	--	--	--

Приложение № ____
к Положению о показателях эффективности
деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «АГПУ»

Минимально допустимое количество баллов при выполнении показателей эффективности в разрезе должностей по Блоку «Базовые показатели эффективности»

№	Наименование показателя / должность	Образовательная деятельность		Научно-исследовательская деятельность		Воспитательная работа		Международное сотрудничество	
		Обязательное минимальное количество показателей	Обязательное минимальное количество баллов	Обязательное минимальное количество показателей	Обязательное минимальное количество баллов	Обязательное минимальное количество показателей	Обязательное минимальное количество баллов	Обязательное минимальное количество показателей	Обязательное минимальное количество баллов
1	профессор	3	15	3	15	2	10	2	10
2	доцент	4	20	3	15	2	10	1	5
3	старший преподаватель	4	20	3	15	2	10	1	5

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 135 из 141
--------------	--	-----------------

4	преподаватель	5	25	2	10	2	10	1	5
---	---------------	---	----	---	----	---	----	---	---

Показатели «Участие в привлечении денежных средств от приносящей доход деятельности», «Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях», «Личное профессиональное развитие» обязательны для всех категорий должностей профессорско-преподавательского состава.

Показатели, относящиеся к подгруппе «Иные дополнительные показатели текущей деятельности, направленные на улучшение деятельности университета» Блока №1 «Базовые показатели эффективности» оцениваются в безальтернативном порядке в отношении всех категорий должностей на основании подтверждающих документов, предоставленных соответствующими структурными подразделениями университета, обеспечивающими сервисное сопровождение деятельности образовательных и научных подразделений.

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 136 из 141
--------------	--	-----------------

**Сводное количество баллов НПР по итогам работы
за _____ (полугодие, год)**

№	ФИО НПР	Общее количество набранных баллов	В том числе по разделам показателей НПР (баллы)			
			Базовые показатели деятельности НПР	Показатели эффективности участия в реализации Программы стратегического развития ФГБОУ ВО «АГПУ»	Показатели эффективности участия в реализации стратегических проектов ФГБОУ ВО «АГПУ»	Иные дополнительные показатели текущей деятельности, направленные на улучшение деятельности университета
Итого:						

**Информация об изменениях количества баллов НПР по итогам
работы за _____ (полугодие, год)**

№	ФИО НПР	Наименование блока	Наименование показателя	Данные корректировки	Общее количество набранных баллов с учетом корректировки

**Представление о распределении фонда стимулирующих выплат НПР за
_____ (полугодие, год)**

№ п/п	ФИО НПР	Итоговое количество набранных баллов	Распределение фонда стимулирующих выплат, руб.

Председатель рейтинговой комиссии _____

Первый проректор _____

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 137 из 141
---------------------	--	-----------------

Начальник управления кадровой политики,
правового сопровождения и протокола _____
Главный бухгалтер – начальник управления
финансов и бухгалтерского учета _____

Приложение № 3
к Положению о показателях эффективности
деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «АГПУ»

Методические рекомендации для расчета показателей

1. Все отчетные результаты должны быть аффилированы с ФГБОУ ВО «АГПУ» и содержать идентификационные признаки, позволяющие однозначно их соотнести с работником университета: ФИО, дату и т.д. Отчетный результат может быть зачтен, если он был создан (зафиксирован) в период с 01 сентября по 31 августа (предшествующий учебный год). Один отчетный результат должен учитываться только один раз. Например, если опубликованная статья издана в журнале из перечня ВАК и индексируется в базе Scopus (Web of Science), то учитывать ее следует только один раз или, при наличии русскоязычной версии и переводной версии, учитывать также нужно только один раз. Под отчетным результатом следует понимать различные действия, совершаемые в отношении одного и того же объекта, например, организация проведения мероприятий (конференций) и участие в них (выступление с докладом). При этом принимаются в учет только те мероприятия, которые утверждаются в качестве значимых для университета на каждый учебный год соответствующим локальным актом.

2. Организация и проведение научно-технического семинара и конференций в университете засчитывается при наличии локального распорядительного документа, содержащего поручение работнику по его организации и проведению, и документов, подтверждающих фактическое выполнение поставленных перед работником задач.

3. Балл публикационной активности (БПА) рассчитывается по формуле: $БПА = K * A$, где $A = 1$ – при наличии аффилиции с АГПУ; $A = 0$ – при отсутствии аффилиции с АГПУ; K – коэффициент качества («научного уровня») статьи / журнала, определяемый следующим образом:

Q1	Q2	Q	S	R	V	B
20	10	1	1	1	0.1	1

Q1, Q2 – публикации в изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection (выбирается максимальный квартиль (первый квартиль – Q1 или второй квартиль) в случае, если журналу присвоен квартиль по нескольким направлениям).

Q – публикации в изданиях с квартилем Q3 (третий квартиль), Q4 (четвертый квартиль) и без квартиля, но входящих в Web of Science Core Collection.

S – публикации в изданиях, индексируемых в Scopus и не индексируемых в Web of Science.

R – публикации в журналах из RSCI Web of Science, не индексируемых в Web of Science Core Collection.

V – публикации в журналах списка ВАК, не входящие в вышеперечисленные пункты (по данным РИНЦ).

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 138 из 141
--------------	--	--------------------

В – монографии учитываются только при наличии ISBN, учебники, учебные (учебно-методические, учебно-практические и т. д.) пособия учитываются при наличии ISBN.

4. Индекс Хирша (процентиль по ядру РИНЦ) определяется на момент предоставления документов в НТБ по базе Web of Science.

5. Электронный образовательный ресурс должен быть зарегистрирован в АГПУ, обязан удовлетворять требованиям, предъявляемым к структуре и качеству методических материалов, в том числе видеолекции, презентации, интерактивные тексты. К электронным образовательным ресурсам могут быть отнесены также дистанционные курсы или модули, публикуемые на федеральной образовательной платформе. Подтверждение показателя «Подготовка и сопровождение электронного образовательного ресурса» осуществляется управлением академической политики и контроля путем выдачи документа, содержащего информацию – ФИО преподавателя, наименование курса и дату его создания.

6. Учитывается только руководство (консультирование) диссертацией, выполняемой в ФГБОУ ВО «АГПУ», и подтверждается только справкой из аспирантуры университета, с указанием номера приказа о назначении (зачислении). Защита диссертации подтверждается копией приказа ВАК о присвоении степени в текущем отчетном периоде. Деятельность по разработке диссертации на соискание ученой степени доктора наук учитывается при подготовке диссертации в докторантуре или утверждении темы диссертации ученым советом университета в срок не позднее 5 лет.

7. Статус мероприятия (международное, всероссийское или региональное) определяется не только его названием, но и списком организацией учредителей. Под международным уровнем мероприятий понимается, проводимые на иностранном языке (или на двух языках – русском и иностранном, как правило, английском). В спорных ситуациях окончательное решение об уровне мероприятий принимает рейтинговая комиссия.

8. Участие с очным докладом в конференции (форуме и т. п.) подтверждается программой (страницы программы) мероприятия, содержащей сведения о составе оргкомитета, докладе и докладчике, а также копией тезисов (текст доклада). При отсутствии программы – сертификаты, свидетельства, справки, дипломы об очном участии в мероприятии. При наличии интернет ресурсов – ссылки на сайт мероприятия. В случае участия в мероприятии за пределами Краснодарского края – копия приказа и служебного задания о командировании с целью участия и выполнения служебного задания. Допускается учет личного участия с докладом в видеоконференциях и вебинарах при предоставлении соответствующего подтверждения участия по согласованию с рейтинговой комиссией.

9. Полученные патенты на изобретения, полезные модели и товарные знаки, свидетельства на ПрЭВМ и БД, ноу-хау должны быть получены в период оценки деятельности преподавателя и принадлежать АГПУ.

10. Работа в качестве куратора в отчетном периоде подтверждается копией приказа о назначении куратора, копией индивидуального плана работы преподавателя, утвержденного заведующим кафедрой, выпиской из протокола заседания кафедры с указанием количества проведенных мероприятий, успеваемостью группы и характеристикой эффективности работы куратора по профилактике нарушений среди студентов группы. Выписка из протокола заседания кафедры и количественные показатели проведенных мероприятий предоставляются по запросу работника заведующим кафедрой в трехдневный срок.

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 139 из 141
--------------	--	-----------------

11. Участие в профориентационной работе подтверждается копией приказа (распоряжением курирующего проректора) о направлении для проведения мероприятия в отчетный период и документами, подтверждающими фактическое участие в нем.

12. Уровень владения иностранным языком подтверждается сертификатом о внутривузовском обучении в АГПУ или внешней организации с предоставлением подтверждения пройденного тестирования и соответствии показанных результатов определенному уровню согласно Общеввропейской шкале языковой компетенции.

13. Руководство обучающимися (командой обучающихся) подтверждается справкой руководителя структурного подразделения, ответственного за обучающихся (кафедра, деканат). Не учитываются результаты конкурсов на получение любого вида стипендий (повышенной, правительственной, президентской и т. д.). В целях подтверждения руководства обучающимися (командой обучающихся), занявшими призовое место (три первых места, для командных видов спорта учитывается выход в финальную часть мероприятия) на олимпиадах, конкурсах, выставках, смотрах, фестивалях, научных конференциях, спортивных и других подобных мероприятиях, предоставляются дипломы, сертификаты, удостоверения, грамоты и справка руководителя структурного подразделения, ответственного за обучающихся (кафедра, деканат). Принимаются к зачету подтверждающие документы об участии в мероприятиях, представляющих значимость для университета, согласно утверждаемому списку на каждый учебный год соответствующим локальным актом университета. Не учитываются сертификаты, дипломы, грамоты, благодарственные письма, подтверждающие лишь успешное участие в мероприятии. Для кафедры «Физической культуры и медико-биологических дисциплин» засчитывается руководство обучающимися по получению спортивных разрядов и званий (1 взр. разряд, КМС, МС, МСМК) в отчетном периоде.

14. В целях подтверждения представления интересов университета на региональном и федеральном уровне может быть учтена следующая деятельность (при наличии подтверждающих документов: копии приказов, удостоверений, протоколов и т. п.): членство в редколлегиях российских журналов из перечня ВАК, международных журналах (Scopus (Web of Science)); членство в руководящих органах: кадровых, квалификационных комиссиях, общественных советах органов государственной власти; участие в государственных экзаменационных комиссиях в сторонних образовательных организациях (при нахождении в другом населенном пункте – копия приказа о командировке); участие в работе диссертационного совета (председатель, заместитель председателя, члены, ученый и технические секретари); деятельность в составе профсоюза структурных подразделений АГПУ; судейство на различных соревнованиях регионального, всероссийского и международного уровня, выполнение нормативов ГТО в своей возрастной группе на «Золотой знак».

15. Награды подтверждаются наличием первичных документов (копии приказов, протоколов, решений, удостоверений, содержащие следующие обязательные идентификационные признаки: дату выдачи, ФИО награждаемого, за что награжден). Учитываются награды государственных органов власти, общепризнанных профессиональных сообществ (по решению рейтинговой комиссии) и других организаций (по решению рейтинговой комиссии), в том числе получение ученого звания «профессор», «доцент».

16. Руководство или участие в научном (образовательном) проекте с иностранным партнером подтверждается выполнением программы проекта, утвержденной проректором по научной деятельности или образовательной деятельности и документами, подтверждающими ее фактическое выполнение в отчетном периоде.

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 140 из 141
--------------	--	-----------------

17. Итоговые результаты рейтинга могут быть размещены в общем доступе (для сотрудников ФГБОУ ВО «АГПУ»), поэтому при предоставлении первичных документов работники университета самостоятельно принимают меры по недопущению раскрытия персональной и другой информации ограниченного доступа (например, паспортные данные в контрактах, договорах и дополнительных соглашениях; скан-копии работ, не разрешенных к публикации в открытой печати и т. д.).

18. Размещение информации о деятельности института в публичном пространстве, в том числе в средствах массовой информации. Упоминанием о деятельности факультета (института) считается любая публикация в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (на официальном сайте университета, факультета, института, социальных медиа и иных СМИ), где содержится наименование факультета (института).

19. Количество работников, прошедших обязательное повышение квалификации в соответствии с требованиями к замещаемой должности, имеются в виду программы повышения квалификации по следующим тематикам: организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях высшего образования; электронная информационно-образовательная среда образовательной организации; использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения; обучение педагогических работников навыкам первой помощи; программа повышения квалификации по профилю деятельности.

П-1-12-03-23	Положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 141 из 141
---------------------	--	-----------------